



**STAND**  
18.09.2023

Online-Seminare 2023

# **DIGITALES BILDUNGSPROGRAMM**

für Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen und JAVen

**BILDUNG**  
in der IG Metall

! Sofern in den Seminarbeschreibungen nicht anders angegeben, sind die aufgeführten Termine einzelne Veranstaltungen und nicht aufeinander aufbauend!

## SPEZIAL

Bildung in Bewegung – Podcasts und Webtalks

Seite 5

## BETRIEBSPOLITISCHE ANGEBOTE

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Indirekte Steuerung - Basics für die Mitbestimmung

Seite 15

## BETRIEBSPOLITISCHE ANGEBOTE: BR-VORSITZENDE & AR-MITGLIEDER

Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 1) – Was der Wirtschaftsausschuss in der Krise tun kann [Seite 6](#)

Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 2) – Auswege aus der Krise [Seite 7](#)

Grundlagenwissen Insolvenz (Gremien-OnlineSeminar) [Seite 8](#)

## GRUNDLAGEN FÜR ALLE BR-MITGLIEDER

Wie der BR auf die Personalbemessung Einfluss nehmen kann [Seite 9](#)

Info-Impuls für Neugewählte und Nachrücker [Seite 10](#)

Protokollführung im Betriebsrat 1.0 [Seite 11](#)

Mein Recht auf Weiterbildung als Betriebsrat [Seite 12](#)

Werkstudent\*innen im Fokus von BR- und JAV-Arbeit [Seite 13](#)

KI – Die arbeitsrechtliche Herausforderung des 21. Jahrhunderts! [Seite 14](#)

## BESCHLÜSSE DES BETRIEBSRATS

Betriebsrats-sitzung per Video- und Telefonkonferenz (§§ 30 ff.)

**Unabhängig von der Corona-Pandemie** und dem nicht mehr gültigen § 129 BetrVG (war bis 30.06.2021 befristet) gibt es **die Möglichkeit, Betriebsrats-sitzungen** einschließlich **Beschlussfassungen per Video- und Telefonkonferenz durchzuführen.**

Voraussetzung sind...

- ...eine Regelung in der Geschäftsordnung des Betriebsrats einschließlich des Vorrangs von Präsenzsitzungen
- ...dass nicht 25 % oder mehr der Betriebsratsmitglieder widersprechen und
- ...die Sicherstellung, dass Dritte vom Inhalt der Sitzung keine Kenntnis nehmen können.

Eine Aufzeichnung der Sitzung ist unzulässig.

Für Gremien, die von dieser Möglichkeit Gebrauch machen wollen bzw. sich die Option einer ausnahmsweisen Sitzung per Video- und/oder Telefonkonferenz offen halten möchten, stellen wir eine [Muster-Geschäftsordnung](#) zur Verfügung.



## DIGITALES BILDUNGSPROGRAMM FÜR AKTIVE – SCHAU MAL REIN!

Auch als **Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung oder JAV** findest du im „Digitalen Bildungsprogramm für Aktive in Betrieb und Gesellschaft“ interessante und maßgeschneiderte kostenfreie Online-Seminare für deine Arbeit als Funktionär! → [Schau mal rein!](#)

# ANMELDUNGEN BITTE ÜBER DIE BILDUNGSZENTREN

Bildungszentrum	Ansprechpartner*innen zu allgemeinen Fragen	Anmeldung	Webseite Bildungszentrum
Sprockhövel	Benjamin Weigel <a href="mailto:Benjamin.Weigel@igmetall.de">Benjamin.Weigel@igmetall.de</a>	<a href="http://www.igmetall-sprockhoevel.de/angebote/online-angebote">www.igmetall-sprockhoevel.de/angebote/online-angebote</a>	<a href="http://www.igmetall-sprockhoevel.de">www.igmetall-sprockhoevel.de</a>
Lohr / Bad Orb	Sabine Pfeuffer <a href="mailto:Sabine.Pfeuffer@igmetall.de">Sabine.Pfeuffer@igmetall.de</a>	Siehe einzelne Seminarbeschreibung	<a href="http://www.lohr.igmetall.de">www.lohr.igmetall.de</a> <a href="http://www.bad-orb.igmetall.de">www.bad-orb.igmetall.de</a>
Beverungen	Felix Veerkamp <a href="mailto:Felix.Veerkamp@igmetall.de">Felix.Veerkamp@igmetall.de</a>	Siehe einzelne Seminarbeschreibung	<a href="http://www.igmetall-beverungen.de">www.igmetall-beverungen.de</a>
Inzell*	Ina Sternberg <a href="mailto:sternberg@kritische-akademie.de">sternberg@kritische-akademie.de</a> Jens Öser <a href="mailto:oeser@kritische-akademie.de">oeser@kritische-akademie.de</a>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a> oder siehe einzelne Seminarbeschreibung	<a href="http://www.kritische-akademie.de">www.kritische-akademie.de</a>
Berlin	Dominika Schönfeldt-Duchnik <a href="mailto:dominika.schoenfeldt-duchnik@igmetall.de">dominika.schoenfeldt-duchnik@igmetall.de</a>	Dominika Schönfeldt-Duchnik <a href="mailto:dominika.schoenfeldt-duchnik@igmetall.de">dominika.schoenfeldt-duchnik@igmetall.de</a>	<a href="http://www.igmetall-bildung-berlin.de">www.igmetall-bildung-berlin.de</a>
Schliersee	Patrick Ziesel <a href="mailto:Patrick.Ziesel@igmetall.de">Patrick.Ziesel@igmetall.de</a>	Siehe einzelne Seminarbeschreibungen	<a href="http://www.igmetall-schliersee.de">www.igmetall-schliersee.de</a>

## PODCASTS UND WEBTALKS



Kennst du schon unsere Seite »**Bildung in Bewegung**« mit unseren Podcasts und Webtalks?

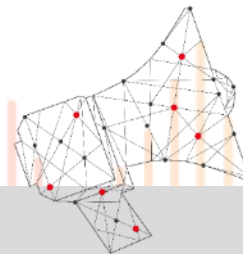
Darin greifen wir Verschiedenes rund um die Bildungsarbeit, aber auch gesellschaftspolitische Themen und aktuelle Ereignisse auf und diskutieren diese mit spannenden Gästen.

Den kompletten Content könnt ihr zudem über verschiedene Dienste wie Spotify abonnieren.

Schaut doch mal auf [igm-bildung-in-bewegung.de](http://igm-bildung-in-bewegung.de) vorbei!



Follow us on [facebook.com/igmetallbildung](https://facebook.com/igmetallbildung)



### Aktueller Beitrag

#### WEBTALK #23: Bildung nach dem Tarifabschluss – Wie legen wir gemeinsam los?

Welche Rolle spielt die gewerkschaftliche Bildung in der Tarifpolitik? Was sind Herausforderungen für die Zukunft? Welche Kompetenzen benötigen Betriebsräte und Vertrauensleute, um in den Betrieben zu Tarifpolitik sprachfähig zu sein?

Moderation: Sok-Yong Lee, Bildungsreferent IG Metall Bildung

**[Hier Reinhören](#)**

## WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS KONKRET (TEIL 1) – WAS DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS IN DER KRISE TUN KANN

Im Falle einer Epidemie/Pandemie ist der Wirtschaftsausschuss gefordert, über die Auswirkungen der Krise, die Risiken und Chancen sowie die Weichenstellungen des Unternehmens zu beraten. Dieses Inhouse-Seminar hilft, die Handlungsfähigkeit des Wirtschaftsausschusses zu erhalten, die ökonomischen Folgeauswirkungen einzuschätzen und eigenständige Krisenbewältigungsstrategien zu entwickeln.

- Handlungsfähigkeit des WA, Informationsbeschaffung, Hilfestellungen
- Direkte Krisen-Auswirkungen und Folgeerscheinungen
- Kurzfristige Krisenbewältigungsstrategien
  - Zahlungsfähigkeit sichern
  - Kostensenkung (Kurzarbeit, Tarifvertragliche Möglichkeiten)
- Marktentwicklungen – Krisen bieten auch Chancen
- Gemeinsame Erörterung der spezifischen Unternehmens-/Konzernsituation
- Gemeinsame Erörterung der möglichen Aktionsschwerpunkte des WA
- Im Nachgang: Übersendung eines Strategie-Papiers

Im Nachgang erhalten die Teilnehmenden ein auf das Unternehmen zugeschnittenes einseitiges Strategiepapier des Referenten für den Wirtschaftsausschuss.

### Nutzen für die BR-Arbeit

Sie sind als WA-Mitglied in der Lage die wirtschaftlichen Fragestellungen im Kontext einer Epidemie/Pandemie zu erfassen und die Arbeit des Wirtschaftsausschusses zielgerichtet den Herausforderungen anzupassen

### Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an bereits eingerichtete und grundlagengeschulte WA-Gremien

### Hinweis

Wir empfehlen das darauf aufbauende Online-Seminar „Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 2) – Auswege aus der Krise“ gemeinsam zu buchen

### Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

### Kosten

Wir erstellen ein individuelles Angebot

### Termine

Individuell nach Vereinbarung

## WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS KONKRET (TEIL 2) – AUSWEGE AUS DER KRISE

In diesem Vertiefungsseminar werden typische und konkrete Krisen-Management-Methoden erläutert und auf die jeweilige Unternehmenssituation im Falle einer Epidemie/Pandemie zugeschnitten. Die Teilnehmenden lernen, mit der Szenario-Technik sowie der SWOT-Analyse die Lage und die Zukunft des Unternehmens besser zu verstehen.

- Analyse der Situation mithilfe der Szenario-Technik
- SWOT-Analyse: Wie kann sich das Unternehmen jetzt positionieren?
- Auswege aus der Krise: Welche Chancen bietet die aktuelle Situation?
- Gemeinsame Erörterung der konkreten Handlungsmöglichkeiten des WA
- Gemeinsame Erörterung der prioritären Fragestellungen des WA
- Im Nachgang: Übersendung einer Beispiel-Agenda

Im Nachgang erhalten die Teilnehmenden eine auf sie zugeschnittene Beispiel-Tagesordnung für den Wirtschafts-ausschuss.

<b>Nutzen für die BR-Arbeit</b>	Sie sind als WA-Mitglied in der Lage, die Arbeit des Wirtschafts-ausschusses im Kontext einer Epidemie/Pandemie den Gegebenheiten anzupassen und Lösungsansätze für das Unternehmen zu entwickeln
<b>Zielgruppe</b>	Das Seminar richtet sich an bereits eingerichtete und grundlagengeschulte WA-Gremien
<b>TN-Bedingung</b>	Die vorherige Teilnahme am Modul 1 „Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 1) – Was der Wirtschafts-ausschuss in der Krise tun kann“ ist erforderlich
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	Wir erstellen ein individuelles Angebot

### Termine

Individuell nach Vereinbarung

## **GRUNDLAGENWISSEN INSOLVENZ (GREMIEN-ONLINE-SEMINAR)**

Die Corona-Krise bringt so manchen Betrieb an die Grenze seiner finanziellen Leistungsfähigkeit. Aufgrund drohender Liquiditätsengpässe ist davon auszugehen, dass die Anzahl der Insolvenzanträge in naher Zukunft ansteigen wird.

Daher sollten sich Betriebsräte zeitnah mit den Grundlagen des Insolvenzrechts auseinandersetzen, um bei drohender Insolvenz rechtssicher zu agieren und sich für eine Fortführung bzw. Sanierung des Unternehmens einzusetzen.

---

<b>Referent*innen</b>	Matti Riedlinger
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	Individuell nach Anfrage

### **Termine**

**Individuell nach Vereinbarung**





## WIE DER BR AUF DIE PERSONALBEMESSUNG EINFLUSS NEHMEN KANN

Will der Betriebsrat sich bei der Frage der Personalbemessung einmischen, etwa, indem er eine Personalaufstockung fordert, wird ihm der Arbeitgeber oftmals entgegenhalten, dazu habe der Betriebsrat kein Mitbestimmungsrecht. Es sei allein Sache des Arbeitgebers, Entscheidungen über die Einstellung von Beschäftigten zu tätigen, oder die Verteilung der Arbeit auf die bestehenden Beschäftigten zu organisieren. Das mag auf den ersten Blick richtig sein, dennoch gibt es Möglichkeiten, wie der Betriebsrat seinen Einfluss geltend machen kann.

<b>Referent*innen</b>	Olaf Schröder
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 (4) SGB IX
<b>Kosten</b>	285,00 €

### Termine

04.10.2023	09:00 – 12:30 Uhr	KA0024023WEB
------------	-------------------	--------------



# INFO-IMPULS FÜR NEUGEWÄHLTE UND NACHRÜCKER

Neue Betriebsratsmitglieder müssen möglichst schnell handlungsfähig mitarbeiten können. Mit unserem Info-Impuls geben wir wichtige Informationen dazu, wie das am besten gelingt.

In unserem 90-minütigen Online-Seminar klären wir die ersten wichtigen Grundbegriffe der Betriebsratsarbeit und ihre rechtliche Basis: Was sind die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrates und was ist meine eigene Rolle im Gremium? Wie kann ich mich in die Betriebsratssitzung einbringen und was ist darin meine Aufgabe?

Abschließend werfen wir einen Blick auf die Weiterbildungsmöglichkeiten als Mitglied des Betriebsrates. Und nicht zuletzt beantworten wir gerne deine Fragen zur Betriebsratsarbeit.

<b>Referent*innen</b>	Thomas Veit
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen
<b>Freistellung</b>	§ 37 (2) BetrVG
<b>Kosten</b>	kostenlos

## Termine

04.10.2023	15:00 – 16:30 Uhr	KA0014023WEB
------------	-------------------	--------------



# PROTOKOLLFÜHRUNG IM BETRIEBSRAT 1.0

## GRUNDLAGEN ORDNUNGSGEMÄßER SCHRIFTFÜHRUNG

Beim Protokolle führen und Beschlüsse fassen haben Fehler gravierende Folgen. Im Seminar werden die Formvorschriften und Regeln, die bei der Erstellung von Protokollen und Niederschriften im Rahmen der Betriebsratsarbeit notwendig sind, vermittelt. Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse über die ordnungsgemäße Sitzungsniederschrift und über das schnelle sowie verständliche Ausformulieren von Protokollen.

<b>Referent*innen</b>	Adrian Philipp
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
<b>Voraussetzung</b>	Das Seminar kann sowohl zur Einführung als auch zur Auffrischung besucht werden
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	480,00 €
<b>Dauer</b>	4 Lerneinheit à 90 Minuten

### Termine

08.02.2024	09:00 - 16:30 Uhr	KA0020624WEB
------------	-------------------	--------------



# MEIN RECHT AUF WEITERBILDUNG ALS BETRIEBSRAT

Als Betriebsrat ist man mit vielen verantwortungsvollen Aufgaben betraut. Sie erfordern eine hohe fachliche und soziale Kompetenz. Dabei ist das Amt des Betriebsrats ein Ehrenamt, für das es keine Ausbildung, kein Studium gibt.

Aus diesem Grund sieht das Betriebsverfassungsgesetz sehr konkrete Weiterbildungsmöglichkeiten für Betriebsräte vor. Sie können sich während ihrer Arbeitszeit für ihre Aufgaben weiterbilden. Die Kosten hierfür hat der Arbeitgeber zu tragen. Aber - Was ist eine erforderliche Schulung? und - Wie kann ich als Betriebsrat einen Beschluss zur Schulungsteilnahme rechtssicher fassen? Was mache ich, wenn der Arbeitgeber die Teilnahme an der Schulung verweigert? Kann er diese überhaupt verweigern?

In unserem Online-Seminar klären wir die wichtigsten Grundlagen für eine erfolgreiche Schulungsteilnahme und einen rechtssicheren Betriebsratsbeschluss.

**Referent\*innen** Angela Widmann / Iris Kippes

**Zielgruppe** Betriebsrät\*innen

**Freistellung** § 37 (2) BetrVG

**Kosten** kostenlos

## Termine

14.11.2023

09:00 - 10:30 Uhr

KA0014623WEB



## WERKSTUDENT\*INNEN IM FOKUS VON BR- UND JAV-ARBEIT

Werkstudent\*innen sind Beschäftigte, die während ihres Studiums einer Erwerbstätigkeit nachgehen. Viele Werkstudent\*innen schreiben später auch ihre Abschlussarbeiten in dem Betrieb/Unternehmen, in dem sie arbeiten, und beginnen dort ihre Berufskarriere. Für Arbeitgeber sind Werkstudent\*innen willkommene Arbeitnehmer\*innen. Der Arbeitgeber spart bares Geld bei SV-Beiträgen und bekommt nach dem Studium eine eingearbeitete und bereits integrierte Fachkraft.

Doch kennen die Werkstudent\*innen selber ihre Rechte und Arbeitsbedingungen im Betrieb? Hier setzt die verpflichtende Arbeit des BR und der JAV an, denn Werkstudent\*innen zählen als Arbeitnehmer\*innen im Sinne des BetrVG. Um ihre Interessen wirksam vertreten zu können, müssen BR und JAV die rechtlichen Rahmenbedingungen rund um das besondere Beschäftigungsverhältnis von echten Werkstudent\*innen kennen. Dieses Wissen wird in diesem Seminar kompakt vermittelt.

<b>Referent*innen</b>	Adrian Philipp
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	480,00 €
<b>Dauer</b>	4 Lerneinheit à 90 Minuten

### Termine

25.09.2023	09:00 – 16:30 Uhr	KA0013923WEB
------------	-------------------	--------------



NEU

# KI – DIE ARBEITSRECHTLICHE HERAUSFORDERUNG DES 21. JAHRHUNDERTS!

Künstliche Intelligenz – wohl das Thema der Stunde! Das Seminar greift diese Thematik auf und vermittelt, welche Auswirkungen dadurch in der Arbeitswelt drohen und wie sich die Arbeit eines Betriebsratsgremiums zukünftig wandeln wird bzw. welche arbeitsrechtlichen Probleme bei der Einführung der KI bestehen und welche Einwirkungsmöglichkeiten der BR hier hat.

<b>Referent*innen</b>	Daniel Capellaro
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 (4) SGB IX
<b>Kosten</b>	480,00 €
<b>Dauer</b>	4 Lerneinheit à 90 Minuten

## Termine

25.10.2023	09:00 – 16:30 Uhr	KA0024324WEB
------------	-------------------	--------------

## INDIREKTE STEUERUNG - BASICS FÜR DIE MITBESTIMMUNG

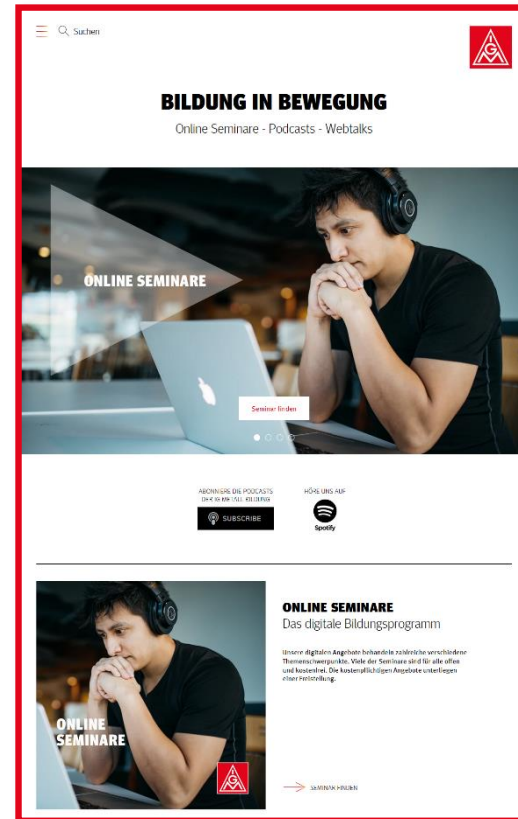
Indirekte Steuerung ist keine Zukunftsmusik, sondern eine Seite zeitgemäßer Unternehmensführung, die zunehmend an Bedeutung gewinnt. Im Rahmen der indirekten Steuerung haben sich die grundlegenden Merkmale von Führung im Unternehmen verändert. Das erhöht die Handlungsspielräume der Kolleg\*innen, führt zur Entfaltung neuer Fähigkeiten und Kräfte und – mitunter – zu mehr Spaß an und in der Arbeit. Andererseits hat indirekte Steuerung aber auch andere Folgen. Sie zieht psychische Belastungen von Kolleg\*innen nach sich. Sie führt dazu, dass Kolleg\*innen länger arbeiten, ohne die Mehrarbeit zu erfassen. Sie unterminiert die kollegiale Solidarität in der unmittelbaren Zusammenarbeit und führt zu dauerhaften Konflikten. Im Seminar lernen die Teilnehmenden Grundlagen und Folgen der indirekten Steuerung kennen. Sie befassen sich mit den dadurch berührten Mitbestimmungsrechten und Durchsetzungsschwierigkeiten; grundlegende Strategien werden vorgestellt.

<b>Referent*innen</b>	Stefan Siemens		
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen		
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX		
<b>Kosten</b>	480,00 €		
<b>Dauer</b>	4 Lerneinheiten à 90 min.		
<b>Termine</b>	05.12.2023	09:00 – 16:30 Uhr	KA0014923WEB

## WUSSTEST DU...

...dass du dir sämtliche Online-Seminare für Interessierte, Aktive und Funktionäre der IG Metall, auf einen Blick in einer praktischen Übersicht anschauen kannst?

Geh einfach auf [www.igm-bildung-in-bewegung.de/online-seminare/](http://www.igm-bildung-in-bewegung.de/online-seminare/)



The screenshot displays the website interface for 'BILDUNG IN BEWEGUNG'. At the top, there is a search bar with the text 'Suchen' and a logo. Below the header, the main title 'BILDUNG IN BEWEGUNG' is prominently displayed, followed by the subtitle 'Online Seminare - Podcasts - Webtalks'. A large hero image shows a man wearing headphones and looking at a laptop, with the text 'ONLINE SEMINARE' overlaid. A 'Seminar finden' button is visible in the bottom right of the hero image. Below the hero image, there are two subscription options: 'ABONNIERE DIE PODCASTS' with a 'SUBSCRIBE' button and 'HÖR UNS AN!' with a Spotify logo. At the bottom, there is a section titled 'ONLINE SEMINARE' with the subtitle 'Das digitale Bildungsprogramm'. This section includes a small version of the hero image and a paragraph of text: 'In unser #digitaler-Angehörige-Initiative haben wir zahlreiche unterschiedliche Themenbereiche. Viele der Seminare sind für alle offen und kostenfrei. Die kostenpflichtigen Angebote unterliegen einer Genehmigung.' A 'SEMINAR FINDEN' button is located at the bottom right of this section.



## ANSPRECHPARTNER\*INNEN IN DEN BEZIRKEN

Bezirk	Ansprechpartner*in	Mail
NRW	Elin Dera	<a href="mailto:Elin.Dera@igmetall.de">Elin.Dera@igmetall.de</a>
Niedersachsen/Sachsen-Anhalt	Mirko Richter	<a href="mailto:Mirko.Richter@igmetall.de">Mirko.Richter@igmetall.de</a>
für HVHS Hustedt	Birthe Kleber	<a href="mailto:Kleber@hvhs-hustedt.de">Kleber@hvhs-hustedt.de</a>
Mitte	Christoph Mueglich	<a href="mailto:Christoph.Mueglich@igmetall.de">Christoph.Mueglich@igmetall.de</a>
Berlin-Brandenburg-Sachsen	Fritzi Hecker	<a href="mailto:Fritzi.Hecker@igmetall.de">Fritzi.Hecker@igmetall.de</a>
Bayern	Andreas Schmitt	<a href="mailto:Andreas.Schmitt@igmetall.de">Andreas.Schmitt@igmetall.de</a>
Küste	Carsten Bremer	<a href="mailto:Carsten.Bremer@igmetall.de">Carsten.Bremer@igmetall.de</a>
Baden-Württemberg	Martin Gürtler	<a href="mailto:Martin.Guertler@igmetall.de">Martin.Guertler@igmetall.de</a>

## Impressum

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt am Main  
Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzender: Jörg Hofmann  
V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV: Jonas Berhe,  
Funktionsbereichsleiter Gewerkschaftliche Bildungsarbeit

Telefon 069 6693 2691  
[bildung@igmetall.de](mailto:bildung@igmetall.de)