



**BETRIEBSRÄTE
BILDUNG
SACHSEN**

Bildungsprogramm 2023

INHALT

- 7** Ansprechpartnerinnen
- 8** Alle Seminare nach Regionen im Überblick
- 14** BR-Grundlagen
- 26** Grundlagen des Arbeitsrechts
- 34** Entgelt | Arbeitszeit
- 44** Arbeits- und Gesundheitsschutz
- 52** Wirtschaft und BWL-Grundlagen
- 56** Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit
- 64** Schwerbehindertenvertretung SBV
- 70** Jugend- und Auszubildendenvertretung JAV
- 75** Anmeldeformular
- 77** Muster-Betriebsratsbeschluss
- 79** AGB und Teilnahmebedingungen
- 86** Impressum



**BETRIEBSRÄTE
BILDUNG
SACHSEN**

LIEBE KOLLEGIN, LIEBER KOLLEGE,

Kompetent mitbestimmen - Zukunft gestalten

Die turnusmäßigen Betriebsratswahlen sind abgeschlossen und Eure neu gewählten Gremien haben ihre Arbeit längst wiederaufgenommen. Gleichzeitig erweisen sich die veränderte geopolitische Weltlage und neue gesellschaftliche Auseinandersetzungen als Beschleuniger der Transformation. Damit erhöht sich auch der Handlungsdruck für alle Mitbestimmungsakteur:innen. Um vor diesem Hintergrund Eure betrieblichen Themen gewissenhaft und engagiert als Interessenvertretung angehen zu können, braucht es neben dem gesunden Menschenverstand gesichertes Wissen, Kompetenz und Know-How in Sachen Mitbestimmung, besonders auch für die neugewählten Kolleginnen und Kollegen im Betriebsratsgremium.

Know-how für die betriebliche Praxis und Austausch in Betriebsrätenetzwerken

Die Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH (BR-B Sachsen) bietet dazu seit nun rund einem Jahr ein umfangreiches Wissens- und Seminarangebot (nach § 37,6 BetrVG, § 179,4 SGB IX) für Betriebsräte, Schwerbehindertenvertreter:innen und Jugend- und Auszubildendenvertreter:innen aus Betrieben in den Regionen der IG Metall Geschäftsstellen Chemnitz, Dresden, Riesa, Ostsachsen und Zwickau an.

In unserem Programm für das Jahr 2023 findet ihr zahlreiche regionale Seminare mit einem Themenspektrum von der Einführung in die Betriebsratsarbeit über Grundlagenseminare zum Entgelt oder Arbeits- und Gesundheitsschutz bis zu Aufbau- und Spezialisierungseminaren im Bereich Arbeitsrecht oder Kommunikation.

Regional vor Ort, praxisorientiert und bedarfsspezifisch – so versteht sich das Angebot der Bildungskoooperation für Sachsen

Unter www.betriebsraete-bildung.de findet Ihr das aktuelle Seminarangebot der BR-B sowie Infos zu den regionalen und branchenspezifischen Netzwerken. Anmeldungen zu den Seminaren sind online, telefonisch, per Fax und per E-Mail möglich.

Die BR-B Sachsen organisiert für Euch zudem maßgeschneiderte Seminare und Klausuren für Euer Gremium und unterstützt Euch bei der Bildungsplanung – die Kolleg:innen der BR-B Sachsen stehen Euch für Fragen telefonisch (Montag bis Freitag von 9 bis 16 Uhr) oder per Mail zur Verfügung.

Auf gute Zusammenarbeit – Glück auf!

Gunda Fischer

Geschäftsführung BR-B Sachsen

Mario John

Beiratsvorsitzender BR-B Sachsen

1. Bevollmächtigter IG Metall Chemnitz



ANSPRECHPARTNERINNEN



GUNDA FISCHER

*Bildungsberatung und -organisation,
Geschäftsführung*

Kontakt

+49 (0) 351 210 954-20
gunda.fischer@betriebsraete-bildung.de



JANINE MARTENS

Organisation und Verwaltung

Kontakt

+49 (0) 351 210 954-40
janine.martens@betriebsraete-bildung.de



SISSY MORGENROTH

Bildungsorganisation Projekte

Kontakt

+49 (0) 351 210 954-50
sissy.morgenroth@betriebsraete-bildung.de

Habt Ihr Fragen rund um die
Buchung eines Seminars, wünscht
Ihr Euch Unterstützung bei der
Bildungsplanung und der Seminar-
organisation für Euer Gremium –
wir sind für Euch da!
Ihr erreicht uns Montag bis Freitag
telefonisch oder per Mail!

Betriebsräte Bildung Sachsen
gGmbH
Königsbrücker Straße 70, 2. HH
D-01099 Dresden
Tel. +49 (0) 351 210 954 0
Fax +49 (0) 351 210 954 11
seminare@betriebsraete-bildung.de
www.betriebsraete-bildung.de

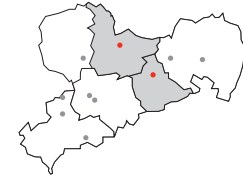


SEMINARE FÜR DIE REGION CHEMNITZ

Datum	Seminarthema / Titel	Seminarnummer	Ort	Seite
06.02. - 10.02.	BR I Einführung in die Betriebsratsarbeit	A600232C0003	Grimma/ Nimbschen	16
19.02. - 24.02.	JAV I Grundlagenseminar für Jugend- und Auszubildendenvertreter:innen	A600232C0056	Blossin	73
27.02. - 03.03.	BR kompakt 1 Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	A600232C0006	Grimma/ Nimbschen	20
06.03. - 10.03.	BR kompakt 2 Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	A600232C0009	Grimma/ Nimbschen	23
13.03. - 17.03.	SBV Einführung-Teilhabepaxis I – Aufgaben der SBV*	A600232C0012	Lichtenwalde	66
17.04. - 21.04.	BR kompakt 1 Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	A600232C0017	Grimma/ Nimbschen	20
08.05. - 12.05.	BR kompakt 2 Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	A600232C0024	Schöneck	23
25.09. - 29.09.	Kommunikation Rhetorik für Betriebsräte	A600232C0045	Grimma/ Nimbschen	59

Weitere Seminare findet Ihr auf den Seiten 12 / 13 unter *alle Regionen*.

SEMINARE FÜR DIE REGION DRESDEN UND RIESA



Datum	Seminarthema / Titel	Seminarnummer	Ort	Seite
29.01. - 03.02.	BR I Einführung in die Betriebsratsarbeit	A600232D0001	Bautzen	19
19.02. - 24.02.	JAV I Grundlagenseminar für Jugend- und Auszubildendenvertreter:innen	A600232A0005	Blossin	73
25.04.	SBV Inklusion Schwerbehinderter im Betrieb - Zusammenwirken SBV und Betriebsrat	A600232D0019	Meißen	69
21.06 - 22.06.	Arbeitsrecht Die digitale Seite der Interessenvertretungsarbeit (Informationen s. Website)	A600232D0032	Dresden	-
07.11.	Arbeitsrecht Neues aus Arbeits- und Sozialrecht	A600232D0051	Meißen	33

Weitere Seminare findet Ihr auf den Seiten 12 / 13 unter alle Regionen.



SEMINARE FÜR DIE REGION OSTSACHSEN

Datum	Seminarthema / Titel	Seminarnummer	Ort	Seite
31.01. - 01.02.	Arbeitsrecht Betriebsvereinbarungen rechtssicher gestalten	A600232B0002	Pulsnitz	29
19.02. - 24.02.	JAV I Grundlagenseminar für Jugend- und Auszubildendenvertreter:innen	A600232A0005	Blossin	73
08.03. - 10.03.	Kommunikation Erfolgreich verhandeln – Grundlagen der Verhandlungsführung	A600232B0011	Pulsnitz	62
20.03. - 24.03.	Arbeitsrecht I Beginn des Arbeitsverhältnisses, Arbeitsvertrag	A600232B0015	Bautzen	30
27.03. - 31.03.	BR I Einführung in die Betriebsratsarbeit	A600232B0008	Bautzen	18
24.04. - 28.04.	BR kompakt 1 Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	A600232B0018	Löbau	22
26.04. - 28.04.	Kommunikation Rhetorik I	A600232B0020	Neustadt in Sachsen	60
21.08. - 25.08.	BR kompakt 2 Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	A600232B0037	Bautzen	25
05.09. - 07.09.	Arbeitsrecht II Bestehendes Arbeitsverhältnis mit Entgelt	A600232B0042	Bautzen	31

Weitere Seminare findet Ihr auf den Seiten 12 / 13 unter *alle Regionen*.

SEMINARE FÜR DIE REGION ZWICKAU



Datum	Seminarthema / Titel	Seminarnummer	Ort	Seite
27.02. - 03.03.	BR I Einführung in die Betriebsratsarbeit	A600232Z0007	Rittersgrün	17
06.03. - 10.03.	Arbeits- und Gesundheitsschutz I Einführung	A600232Z0010	Rittersgrün	48
08.05. - 12.05.	BR I Einführung in die Betriebsratsarbeit	A600232Z0023	Rittersgrün	17
09.05. - 10.05.	Arbeitsrecht Betriebsvereinbarungen rechtssicher gestalten	A600232Z0025	Lichtenwalde	28
19.06. - 23.06.	Entgelt Arbeitszeit Einführung in die Entgeltgestaltung (Wochenseminar IGM)	A600232Z0030	Rittersgrün	36
26.06. - 28.06.	Kommunikation Erfolgreich verhandeln – Grundlagen der Verhandlungsführung	A600232Z0033	Rittersgrün	63
28.08. - 01.09.	BR kompakt 1 Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	A600232Z0038	Rittersgrün	21
04.09. - 08.09.	SBV Einführung-Teilhabepaxis I – Aufgaben der SBV	A600232Z0041	Lichtenwalde	67
16.10. - 20.10.	BR kompakt 1 Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	A600232Z0047	Rittersgrün	21
23.10. - 27.10.	BR kompakt 2 Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	A600232Z0054	Rittersgrün	24
13.11. - 17.11.	BR kompakt 2 Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	A600232Z0052	Rittersgrün	24
20.11. - 24.11.	SBV Aufbau-seminar-Teilhabepaxis II – Beschäftigungssicherung und Arbeitsgestaltung	A600232Z0053	Lichtenwalde	68

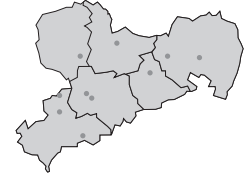
Weitere Seminare findet Ihr auf den Seiten 12 / 13 unter alle Regionen.



SEMINARE FÜR ALLE REGIONEN

Datum	Seminarthema / Titel	Seminarnummer	Ort	Seite
15.03. - 17.03.	Entgelt Arbeitszeit Grundlagen Entgelt I regional	A600232A0013	Lichtenwalde	38
20.03. - 24.03.	Kommunikation Rhetorik für Betriebsräte	A600232A0014	Lichtenwalde	58
27.04. - 28.04.	Arbeits- und Gesundheitsschutz Mobbing aktiv begegnen	A600232A0021	Dresden	51
03.05. - 05.05.	Arbeitsrecht Kompaktseminar: Betriebsänderung Insolvenz Sozialplan Interessenausgleich	A600232A0022	Grimma / Nimbschen	32
22.05. - 26.05.	Betriebswirtschaft Wirtschaftsausschuss Einführung regional	A600232A0026	Grimma / Nimbschen	55
07.06. - 09.06.	Entgelt Arbeitszeit Grundlagen Entgelt II regional	A600232A0027	Lichtenwalde	39
08.06.	Arbeits- und Gesundheitsschutz BEM Grundlagen - Überblick	A600232A0028	Lichtenwalde	46
12.06. - 14.06.	Entgelt Arbeitszeit Arbeitszeitgestaltung Grundlagen und Gestaltungsmöglichkeiten	A600232A0029	Rittersgrün	41
06.07. - 07.07.	Kommunikation Grundlagen der Öffentlichkeitsarbeit	A600232A0034	Lichtenwalde	61

SEMINARE FÜR ALLE REGIONEN



Datum	Seminarthema / Titel	Seminarnummer	Ort	Seite
28.06. - 29.06.	Entgelt Arbeitszeit Eingruppierung in der Praxis	A600232A0035	Dresden	40
03.07. - 07.07.	Arbeits- und Gesundheitsschutz Psychische Belastungen	A600232A0036	Rittersgrün	50
28.08. - 01.09.	Arbeits- und Gesundheitsschutz I Einführung	A600232A0039	Grimma / Nimbschen	49
28.08. - 30.08.	Entgelt Arbeitszeit Grundlagen Entgelt I regional	A600232A0040	Dresden	38
11.09. - 13.09.	Entgelt Arbeitszeit Arbeitszeitgestaltung I Schichtplan und Tools	A600232A0043	Lichtenwalde	43
19.09. - 21.09.	Arbeits- und Gesundheitsschutz Grundlagen der Gefährdungsbeurteilung	A600232A0044	Lichtenwalde	47
16.10. - 18.10.	Entgelt Arbeitszeit Grundlagen Entgelt II regional	A600232A0048	Lichtenwalde	39
06.11. - 10.11.	Entgelt Arbeitszeit Einführung in die Entgeltgestaltung (Wochenseminar IGM)	A600232A0050	Grimma / Nimbschen	37
29.11. - 30.11.	Entgelt Arbeitszeit Eingruppierung in der Praxis	A600232A0055	Dresden	40



BR-GRUNDLAGEN

- 16** BR I Einführung in die Betriebsratsarbeit
- 20** BR kompakt 1 Mitbestimmung und Betriebsratshandeln
- 23** BR kompakt 2 Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln



BR | EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT

Region Chemnitz

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

06.02. - 10.02.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:00 Uhr

Seminarnummer

A600232C0003

Region / Tagungsort

Chemnitz / Hotel Kloster Nimbschen

Referent

Fredi Brodersen

Seminarkosten / Hotelkosten

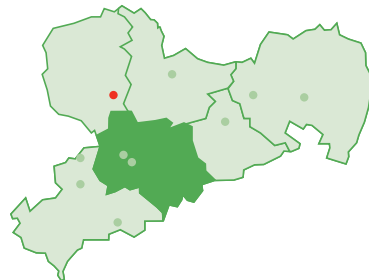
1.050,- € / 965,- € (530,- € o. Ü.)

Als neugewähltes Betriebsratsmitglied steht man vor zahlreichen neuen Aufgaben, Rechten und Pflichten.

Das Seminar führt in das Betriebsverfassungsrecht ein, vermittelt wesentliche Grundlagen für einen guten Einstieg in die Betriebsratsarbeit und stellt die zentralen Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsrats vor.

Die TeilnehmerInnen erhalten eine praxisnahe Einführung in die Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Arbeitsweise, zu Methoden der Informationsbeschaffung sowie zu Arbeitsorganisation.

Das Seminar ermöglicht eine intensive Auseinandersetzung mit der Rolle als neu gewähltes Betriebsratsmitglied und legt den Grundstein, die neuen Anforderungen selbstbewusst und kompetent zu meistern.



Themenplan

- ▶ Einführung in das Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Die Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben
- ▶ Einführung in die Mitbestimmungsmöglichkeiten in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten
- ▶ Nutzung der Beteiligungsrechte zur Durchsetzung von Interessen der Beschäftigten
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

BR | EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT

Region Zwickau



Themenplan

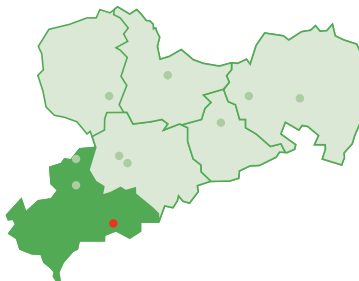
- ▶ Einführung in das Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Die Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben
- ▶ Einführung in die Mitbestimmungsmöglichkeiten in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten
- ▶ Nutzung der Beteiligungsrechte zur Durchsetzung von Interessen der Beschäftigten
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

Als neugewähltes Betriebsratsmitglied steht man vor zahlreichen neuen Aufgaben, Rechten und Pflichten.

Das Seminar führt in das Betriebsverfassungsrecht ein, vermittelt wesentliche Grundlagen für einen guten Einstieg in die Betriebsratsarbeit und stellt die zentralen Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsrats vor.

Die TeilnehmerInnen erhalten eine praxisnahe Einführung in die Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Arbeitsweise, zu Methoden der Informationsbeschaffung sowie zu Arbeitsorganisation.

Das Seminar ermöglicht eine intensive Auseinandersetzung mit der Rolle als neu gewähltes Betriebsratsmitglied und legt den Grundstein, die neuen Anforderungen selbstbewusst und kompetent zu meistern.



Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

1. Termin

27.02. - 03.03.2023

Seminarnummer

A600232Z0007

2. Termin

08.05. - 12.05.2023

Seminarnummer

A600232Z0023

Beging 9:00 Uhr / Ende 16:00 Uhr

Region / Tagungsort

Zwickau / Landhotel Rittersgrün

Referentin

Pia Dilling

Seminarkosten / Hotelkosten

1.050,- € / 965,- € (528,- € o. Ü.)



BR | EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT

Region Ostsachsen

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

27.03. - 31.03.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:00 Uhr

Seminarnummer

A600232B0008

Region / Tagungsort

Ostsachsen / Best Western Bautzen

Referentin

Pia Dilling

Seminarkosten / Hotelkosten

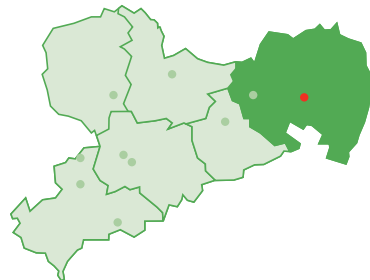
1.050,- € / 895,- € (420,- € o. Ü.)

Als neugewähltes Betriebsratsmitglied steht man vor zahlreichen neuen Aufgaben, Rechten und Pflichten.

Das Seminar führt in das Betriebsverfassungsrecht ein, vermittelt wesentliche Grundlagen für einen guten Einstieg in die Betriebsratsarbeit und stellt die zentralen Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsrats vor.

Die TeilnehmerInnen erhalten eine praxisnahe Einführung in die Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Arbeitsweise, zu Methoden der Informationsbeschaffung sowie zu Arbeitsorganisation.

Das Seminar ermöglicht eine intensive Auseinandersetzung mit der Rolle als neu gewähltes Betriebsratsmitglied und legt den Grundstein, die neuen Anforderungen selbstbewusst und kompetent zu meistern.



Themenplan

- ▶ Einführung in das Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Die Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben
- ▶ Einführung in die Mitbestimmungsmöglichkeiten in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten
- ▶ Nutzung der Beteiligungsrechte zur Durchsetzung von Interessen der Beschäftigten
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

BR | EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT

Region Dresden und Riesa



Themenplan

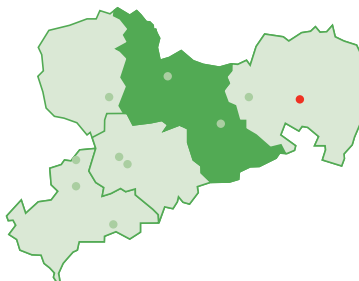
- ▶ Einführung in das Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Die Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben
- ▶ Einführung in die Mitbestimmungsmöglichkeiten in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten
- ▶ Nutzung der Beteiligungsrechte zur Durchsetzung von Interessen der Beschäftigten
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

Als neugewähltes Betriebsratsmitglied steht man vor zahlreichen neuen Aufgaben, Rechten und Pflichten.

Das Seminar führt in das Betriebsverfassungsrecht ein, vermittelt wesentliche Grundlagen für einen guten Einstieg in die Betriebsratsarbeit und stellt die zentralen Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsrats vor.

Die TeilnehmerInnen erhalten eine praxisnahe Einführung in die Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Arbeitsweise, zu Methoden der Informationsbeschaffung sowie zu Arbeitsorganisation.

Das Seminar ermöglicht eine intensive Auseinandersetzung mit der Rolle als neu gewähltes Betriebsratsmitglied und legt den Grundstein, die neuen Anforderungen selbstbewusst und kompetent zu meistern.



Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

29.01. - 03.02.2023

Anreise Sonntag 16:00 Uhr

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:00 Uhr

Seminarnummer

A600232D0001

Region / Tagungsort

Dresden u. Riesa / Best Western Bautzen

Referent

Günther Kusidlo

Seminarkosten / Hotelkosten

1.050,- € / 1.010,- €



BR KOMPAKT 1 MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN

Region Chemnitz

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin 1

27.02. - 03.03.2023

Seminarnummer

A600232C0006

Termin 2

17.04. - 21.04.2023

Seminarnummer

A600232C0017

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:00 Uhr

Region / Tagungsort

Chemnitz / Hotel Kloster Nimbschen

Referent

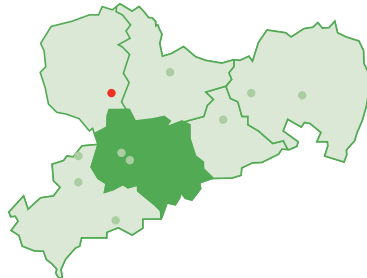
Fredi Brodersen

SeminarKosten / Hotelkosten

1.050,- € / 965,- € (530,- € o. Ü.)

Das Seminar führt in die Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten ein und vermittelt wichtige Orientierung zu deren Handhabung in der Praxis.

Auf Grundlage eines allseitigen Überblicks zu geltenden betriebs- und arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen, aktueller Rechtsprechung und Erfahrungen aus der Praxis leistet das Seminar eine gute Anleitung zur konkreten Anwendung und Umsetzung im jeweiligen Betrieb



Themenplan

- ▶ Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- ▶ Konfliktregelungen im BetrVG: Arbeitsgerichtsverfahren, Einigungsstellenverfahren
- ▶ Vereinbarungsformen, Regelungsabsprache, Betriebsvereinbarung
- ▶ Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen nach §§ 87, 88 BetrVG
- ▶ Beteiligungsrechte und Gestaltungsoptionen in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG, bspw. Urlaubsplanung (Lage/Verteilung); Verlängerung oder Verkürzung der Arbeitszeit; Ordnung und Verhalten im Betrieb
- ▶ Durchführung gemeinsamer Beschlüsse nach § 77 BetrVG
- ▶ Wirkungen des Tarifvorbehalts nach § 77 (3) BetrVG
- ▶ aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung

BR KOMPAKT 1 MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN

Zwickau

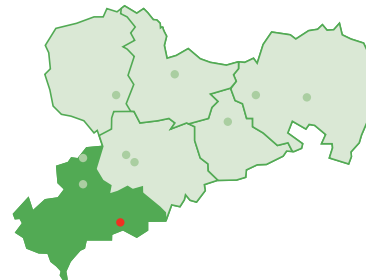


Themenplan

- ▶ Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- ▶ Konfliktregelungen im BetrVG: Arbeitsgerichtsverfahren, Einigungsstellenverfahren
- ▶ Vereinbarungsformen, Regelungsabsprache, Betriebsvereinbarung
- ▶ Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen nach §§ 87, 88 BetrVG
- ▶ Beteiligungsrechte und Gestaltungsoptionen in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG, bspw. Urlaubsplanung (Lage/Verteilung); Verlängerung oder Verkürzung der Arbeitszeit; Ordnung und Verhalten im Betrieb
- ▶ Durchführung gemeinsamer Beschlüsse nach § 77 BetrVG
- ▶ Wirkungen des Tarifvorbehalts nach § 77 (3) BetrVG
- ▶ aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung

Das Seminar führt in die Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten ein und vermittelt wichtige Orientierung zu deren Handhabung in der Praxis.

Auf Grundlage eines allseitigen Überblicks zu geltenden betriebs- und arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen, aktueller Rechtsprechung und Erfahrungen aus der Praxis leistet das Seminar eine gute Anleitung zur konkreten Anwendung und Umsetzung im jeweiligen Betrieb



Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

1. Termin

28.08. - 01.09.2023

Seminarnummer

A600232Z0038

2. Termin

16.10. - 20.10.2023

Seminarnummer

A600232Z0047

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:00 Uhr

Region / Tagungsort

Zwickau / Landhotel Rittersgrün

Referentin

Pia Dilling

Seminarkosten / Hotelkosten

1.050,- € / 965,- € (528,- € o. Ü.)



BR KOMPAKT 1 MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN

Region Ostsachsen

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

24.04. - 28.04.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:00 Uhr

Seminarnummer

A600232B0018

Region / Tagungsort

Ostsachsen / Berg-Gasthof Löbau

Referentin

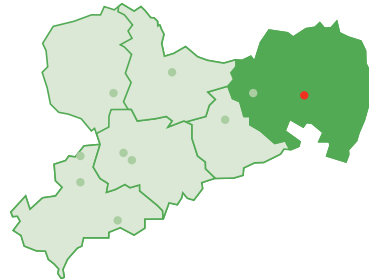
Pia Dilling

Seminarkosten / Hotelkosten

1.050,- € / 978,- € (558,- € o. Ü.)

Das Seminar führt in die Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten ein und vermittelt wichtige Orientierung zu deren Handhabung in der Praxis.

Auf Grundlage eines allseitigen Überblicks zu geltenden betriebs- und arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen, aktueller Rechtsprechung und Erfahrungen aus der Praxis leistet das Seminar eine gute Anleitung zur konkreten Anwendung und Umsetzung im jeweiligen Betrieb



Themenplan

- ▶ Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- ▶ Konfliktregelungen im BetrVG: Arbeitsgerichtsverfahren, Einigungsstellenverfahren
- ▶ Vereinbarungsformen, Regelungsabsprache, Betriebsvereinbarung
- ▶ Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen nach §§ 87, 88 BetrVG
- ▶ Beteiligungsrechte und Gestaltungsoptionen in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG, bspw. Urlaubsplanung (Lage/Verteilung); Verlängerung oder Verkürzung der Arbeitszeit; Ordnung und Verhalten im Betrieb
- ▶ Durchführung gemeinsamer Beschlüsse nach § 77 BetrVG
- ▶ Wirkungen des Tarifvorbehalts nach § 77 (3) BetrVG
- ▶ aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung

BR KOMPAKT 2 PERSONELLE MASSNAHMEN U. BETRIEBSRATSHANDELN

Region Chemnitz



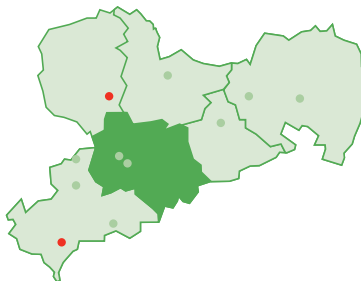
Themenplan

- ▶ Überblick über die Beteiligungsrechte der Interessenvertretung in personellen Angelegenheiten
- ▶ Beteiligung des Betriebsrats bei Personalentscheidungen nach § 99 BetrVG: Einstellung, Versetzung, Eingruppierung, Umgruppierung, Leiharbeit, Befristung, Werkvertrag
- ▶ Beteiligung des Betriebsrats nach §§ 102 ff. BetrVG: Abmahnung, Kündigung, Änderungskündigung
- ▶ Gängige Verfahren bei Personalentscheidungen, einschließlich vorläufiger Maßnahmen
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung
- ▶ Fallbeispiele und Anwendung in der Praxis

Personelle Veränderungen im Betrieb erfordern oftmals rasches Handeln von Seiten des Betriebsrats.

Im Mittelpunkt des Seminars stehen die Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte sowie Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung bei personellen Angelegenheiten gemäß §§ 99 – 105 BetrVG.

Unter Einbeziehung der aktuellen Rechtsprechung werden die Handlungs- und Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrats beleuchtet, gängige Verfahrensweisen erläutert und anhand von Fallbeispielen die Anwendung in der Praxis beraten und geübt.



Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

1. Termin

06.03. – 10.03.2023

Seminarnummer

A600232C0009

Region / Tagungsort

Chemnitz / Hotel Kloster Nimbschen

Seminarkosten / Hotelkosten

1.050,- € / 965,- € (530,- € o. Ü.)

2. Termin

08.05. – 12.05.2023

Seminarnummer

A600232C0024

Region / Tagungsort

Chemnitz / IFA Ferienpark Schöneck

Seminarkosten / Hotelkosten

1.050,- € / 575,- € (215,- € o. Ü.)

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:00 Uhr

Referent

Fredi Brodersen



BR KOMPAKT 2 PERSONELLE MASSNAHMEN U. BETRIEBSRATSHANDELN

Region Zwickau

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

1. Termin

23.10. - 27.10.2023

Seminarnummer

A600232Z0054

2. Termin

13.11. - 17.11.2023

Seminarnummer

A600232Z0052

Begin 9:00 Uhr / Ende 16:00 Uhr

Region / Tagungsort

Zwickau / Landhotel Rittersgrün

Referentin

Pia Dilling

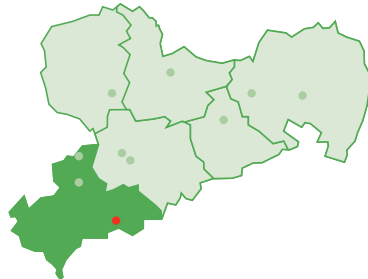
Seminarkosten / Hotelkosten

1.050,- € / 965,- € (528,- € o. Ü.)

Personelle Veränderungen im Betrieb erfordern oftmals rasches Handeln von Seiten des Betriebsrats.

Im Mittelpunkt des Seminars stehen die Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte sowie Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung bei personellen Angelegenheiten gemäß §§ 99 - 105 BetrVG.

Unter Einbeziehung der aktuellen Rechtsprechung werden die Handlungs- und Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrats beleuchtet, gängige Verfahrensweisen erläutert und anhand von Fallbeispielen die Anwendung in der Praxis beraten und geübt.



Themenplan

- ▶ Überblick über die Beteiligungsrechte der Interessenvertretung in personellen Angelegenheiten
- ▶ Beteiligung des Betriebsrats bei Personalentscheidungen nach § 99 BetrVG: Einstellung, Versetzung, Eingruppierung, Umgruppierung, Leiharbeit, Befristung, Werkvertrag
- ▶ Beteiligung des Betriebsrats nach §§ 102 ff. BetrVG: Abmahnung, Kündigung, Änderungskündigung
- ▶ Gängige Verfahren bei Personalentscheidungen, einschließlich vorläufiger Maßnahmen
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung
- ▶ Fallbeispiele und Anwendung in der Praxis

BR KOMPAKT 2 PERSONELLE MASSNAHMEN U. BETRIEBSRATSHANDELN

Ostsachsen



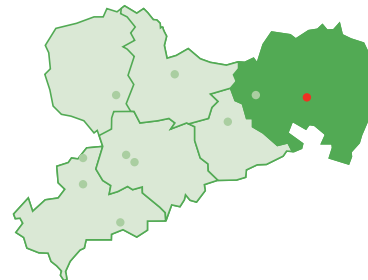
Themenplan

- ▶ Überblick über die Beteiligungsrechte der Interessenvertretung in personellen Angelegenheiten
- ▶ Beteiligung des Betriebsrats bei Personalentscheidungen nach § 99 BetrVG: Einstellung, Versetzung, Eingruppierung, Umgruppierung, Leiharbeit, Befristung, Werkvertrag
- ▶ Beteiligung des Betriebsrats nach §§ 102 ff. BetrVG: Abmahnung, Kündigung, Änderungskündigung
- ▶ Gängige Verfahren bei Personalentscheidungen, einschließlich vorläufiger Maßnahmen
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung
- ▶ Fallbeispiele und Anwendung in der Praxis

Personelle Veränderungen im Betrieb erfordern oftmals rasches Handeln von Seiten des Betriebsrats.

Im Mittelpunkt des Seminars stehen die Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte sowie Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung bei personellen Angelegenheiten gemäß §§ 99 – 105 BetrVG.

Unter Einbeziehung der aktuellen Rechtsprechung werden die Handlungs- und Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrats beleuchtet, gängige Verfahrensweisen erläutert und anhand von Fallbeispielen die Anwendung in der Praxis beraten und geübt.



Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

21.08. - 25.08.2023

Begin 9:00 Uhr / Ende 16:00 Uhr

Seminarnummer

A600232B0037

Region / Tagungsort

Ostsachsen / Best Western Bautzen

Referentin

Pia Dilling

Seminarkosten / Hotelkosten

1.050,- € / 895,- € (420,- € o. Ü.)



GRUNDLAGEN DES ARBEITSRECHTS



- 28** Betriebsvereinbarungen rechtssicher gestalten
- 30** Arbeitsrecht I Beginn des Arbeitsverhältnisses, Arbeitsvertrag
- 31** Arbeitsrecht II Bestehendes Arbeitsverhältnis mit Entgelt
- 32** Kompaktseminar Betriebsänderung | Insolvenz | Sozialplan | Interessenausgleich
- 33** Neues aus Arbeits- und Sozialrecht



BETRIEBSVEREINBARUNGEN RECHTSSICHER GESTALTEN

Region Zwickau

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

09.05. - 10.05.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232Z0025

Region

Zwickau

Tagungsort

Hotel am Schlosspark, Lichtenwalde

Referent

Jörg Hermann

RASEG

Seminarkosten / Hotelkosten

580,- € / 300,- € (180,- € o. Ü.)

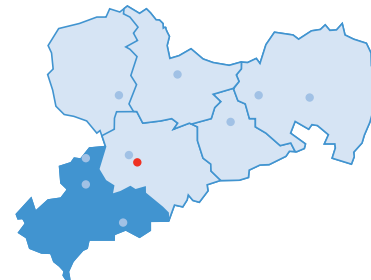
Die Erarbeitung, Verhandlung, der Abschluss und die Anwendung von Betriebsvereinbarungen gehören zur zentralen Aufgabe der Arbeit von Betriebsräten (§ 77, § 87 und § 88 BetrVG).

Das Seminar vermittelt die grundsätzliche, rechtssichere Herangehensweise an die Entwicklungen von Betriebsvereinbarungen und behandelt die einzelnen Prozessschritte - von der Regelungsabsicht über Formulierung und Verhandlung der Vereinbarung bis zu ihrem Abschluss, skizziert die jeweiligen Herausforderungen und betrachtet typische Probleme und Fallstricke.

Anhand konkreter Fallbeispiele werden zudem bewährte Lösungsansätze und Verhandlungsstrategien aufgezeigt, wenn Verhandlungen in eine Sackgasse geraten oder Regelungsabsicht der Betriebsparteien und / oder Interessen der Belegschaft auseinanderdriften.

Themenplan

- ▶ Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats und Aufgabe der Betriebsvereinbarung gemäß BetrVG
- ▶ Inhalt, Form und Aufbau einer Betriebsvereinbarung - von der Regelungsabsicht bis zum Abschluss
- ▶ Gestaltung, Handhabung und Verbesserung bestehender Betriebsvereinbarungen
- ▶ Raus aus der Sackgasse - typische Problemfälle lösen



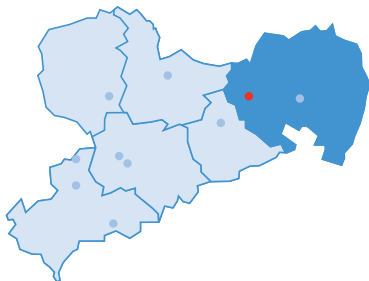
BETRIEBSVEREINBARUNGEN RECHTSSICHER GESTALTEN

Region Ostsachsen



Themenplan

- ▶ Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats und Aufgabe der Betriebsvereinbarung gemäß BetrVG
- ▶ Inhalt, Form und Aufbau einer Betriebsvereinbarung – von der Regelungsabsicht bis zum Abschluss
- ▶ Gestaltung, Handhabung und Verbesserung bestehender Betriebsvereinbarungen
- ▶ Raus aus der Sackgasse – typische Problemfälle lösen



Die Erarbeitung, Verhandlung, der Abschluss und die Anwendung von Betriebsvereinbarungen gehören zur zentralen Aufgabe der Arbeit von Betriebsräten (§ 77, § 87 und § 88 BetrVG).

Das Seminar vermittelt die grundsätzliche, rechtssichere Herangehensweise an die Entwicklungen von Betriebsvereinbarungen und behandelt die einzelnen Prozessschritte – von der Regelungsabsicht über Formulierung und Verhandlung der Vereinbarung bis zu ihrem Abschluss, skizziert die jeweiligen Herausforderungen und betrachtet typische Probleme und Fallstricke.

Anhand konkreter Fallbeispiele werden zudem bewährte Lösungsansätze und Verhandlungsstrategien aufgezeigt, wenn Verhandlungen in eine Sackgasse geraten oder Regelungsabsicht der Betriebsparteien und / oder Interessen der Belegschaft auseinanderdriften.

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

31.01. - 01.02.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232B0002

Region

Ostsachsen

Tagungsort

Hotel Waldblick Pulsnitz

Referent

Jörg Hermann

RASEG

Seminarkosten / Hotelkosten

580,- € / 342,- € (220,- € o. Ü.)



ARBEITSRECHT I

Beginn des Arbeitsverhältnisses, Arbeitsvertrag

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

20.03. - 24.03.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232B0015

Region

Ostsachsen

Tagungsort

Best Western Bautzen

Referent:innen

Susanne Paul, Norman Brunner

RASEG

Seminarkosten / Hotelkosten

1.450,- € / 895,- € (420,- € o. Ü.)

Bei Neueinstellungen werden Betriebsrät:innen immer wieder mit Fragen zum Arbeitsvertrag konfrontiert. Schließlich ist der Arbeitsvertrag die Grundlage für jedes Arbeitsverhältnis. Betriebsrät:innen müssen deshalb Antworten finden auf Fragen wie beispielsweise: Sind wir bei Vorstellungsgesprächen oder bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen zu beteiligen? Wie können wir auf die Auswahl von Bewerber:innen Einfluss nehmen?

Im Seminar werden zunächst die wesentlichen Grundlagen des Arbeitsrechts dargestellt und es wird aufgezeigt, welche Themen für Betriebsrät:innen vor dem Abschluss von Arbeitsverträgen relevant sind. Die Fragen, wie ein Arbeitsverhältnis begründet wird, welche Inhalte in einem Arbeitsvertrag bestmöglich geregelt werden und welche dabei überhaupt zulässig sind, nehmen im Seminar eine zentrale Rolle ein.

Themenplan

- ▶ Was ist Arbeitsrecht? Systematik, Unterscheidung kollektives und individuelles Arbeitsrecht, Rechtsquellen, Günstigkeitsprinzip
- ▶ Bewerbung: zulässige Fragen im Bewerbungsgespräch, Teilnahme des Betriebsrats an Bewerbungsgesprächen
- ▶ Einstellung: Stellenausschreibung, Auswahlrichtlinien, AGG
- ▶ Arbeitsvertrag: Abschluss, Form, Inhalte, Nachweis, Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Welche Rechte und Pflichten ergeben sich aus dem Arbeitsvertrag?
- ▶ Folgen mangelhafter Arbeitsverträge
- ▶ aktuelle Rechtsprechung
- ▶ praktische Beispiele

ARBEITSRECHT II

Bestehendes Arbeitsverhältnis mit Entgelt



Themenplan

- ▶ Geltendmachung von Ansprüchen, zum Beispiel Fristen, Form
- ▶ Grundzüge der Haftung von Arbeitnehmer:innen, zum Beispiel bei Unfällen, Fahrlässigkeit, Vorsatz
- ▶ Abmahnung: Definition, Form, Inhalte
- ▶ Tarifvertragsrecht: Tarifautonomie, Inhalt und Geltung von Tarifverträgen, Tarifbindung, Folgen des Austritts aus dem Arbeitgeberverband; Bedeutung für nicht tarifgebundene Unternehmen
- ▶ Entgeltansprüche, zum Beispiel aus Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, Gesetzen
- ▶ Entgeltfortzahlung, zum Beispiel bei Krankheit
- ▶ Arbeitszeit: besondere vertragliche Arbeitszeitregelungen und rechtliche Rahmenbedingungen
- ▶ Urlaub: BUrlG, TV, BV, neueste Rechtsprechung

Den rechtlichen Rahmen des Arbeitsverhältnisses bilden neben dem Arbeitsvertrag die Gesetze, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen. Als Betriebsrät:innen müssen wir deren Einhaltung überwachen. Zur Erfüllung dieser Aufgabe müssen die Arbeitnehmer:innen kompetent beraten werden, etwa wenn Entgeltansprüche nicht bezahlt oder Beschäftigte vom Arbeitgeber für Schäden herangezogen werden.

Darüber hinaus müssen vielfältige Bestimmungen aus dem kollektiven und individuellen Arbeitsrecht berücksichtigt werden, wenn Betriebsvereinbarungen mit dem Arbeitgeber abgeschlossen werden sollen.

Dieses Seminar dreht sich gezielt um die zentralen Fragestellungen, mit denen Betriebsrät:innen immer wieder konfrontiert werden. Es werden daher die dazu notwendigen arbeitsrechtlichen Grundkenntnisse vermittelt, ergänzt durch praktische Beispiele und die aktuelle Rechtsprechung.

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

05.09. - 07.09.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232B0042

Region

Ostsachsen

Tagungsort

Best Western Bautzen

Referent:innen

Susanne Paul, Norman Brunner
RASEG

Seminarkosten / Hotelkosten

870,- € / 580,- € (345,- € o. Ü.)



KOMPAKTSEMINAR

Betriebsänderung | Insolvenz | Sozialplan | Interessenausgleich

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

03.05. - 05.05.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232A0022

Region

alle Regionen

Tagungsort

Hotel Kloster Nimbschen

Referent

Jens Didschun

RASEG

Seminarkosten / Hotelkosten

870,- € / 515,- € (310,- € o. Ü.)

Immer wieder führen strategische Unternehmensscheidungen, branchenspezifische Strukturkrisen, Transformationsdynamiken oder Managementfehler dazu, dass Interessenausgleich und Sozialplan oder Sanierungsmaßnahmen nötig werden oder in eine Insolvenz führen.

Das 2-Tages-Seminar vermittelt umfassende Kenntnisse zur richtigen Einordnung der entstandenen Krisensituation, erläutert Rechte, Pflichten und Handlungsoptionen des Betriebsrats, fördert die effektive und sichere Orientierung für die Arbeitnehmervertretung und gibt wichtige Hinweise für die Praxis.

Themenplan

- ▶ Unternehmenskrisen – Krisensymptome erkennen
- ▶ Sofortmaßnahmen, strategisches Vorgehen und Instrumente – was tun in betrieblichen Krisensituationen?
- ▶ Grundlagen zu Betriebsänderung, Interessenausgleich, Sozialplan und Insolvenz
- ▶ Einordnung und rechtlicher Rahmen
- ▶ Handlungsrahmen des Betriebsrats

NEUES AUS ARBEITS- UND SOZIALRECHT



Themenplan

Neues aus Gesetzgebung und Rechtsprechung –
gesetzliche Neuerungen im Überblick

- Betriebsrätemodernisierungsgesetz
- Kurzarbeit
- flexibles Arbeiten und Arbeitszeit
- Aktuelle Entwicklungen zur Arbeitszeit und Arbeitszeiterfassung
- Bundesteilhabegesetz

An den Schnittstellen von Arbeits- und Sozialrecht gibt es immer wieder Neuerungen, die Veränderungen für den Handlungsrahmen des Betriebsrats mit sich bringen.

Im Tagesseminar erhalten die Teilnehmenden einen umfassenden, praxisorientierten und aktuellen Überblick über die wichtigsten Neuerungen und Entwicklungstendenzen im Arbeits- und Sozialrecht.

Der Themenplan berücksichtigt gesetzliche Neuerungen und wird fortlaufend aktualisiert.

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

07.11.2023

Beginn 8:30 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232D0051

Region

Dresden und Riesa

Tagungsort

Winzerei Meißen

Referent

Jörg Hermann

RASEG

Seminarkosten / Verpflegung

290,- € / 78,- €



ENTGELT | ARBEITSZEIT

- 36** Einführung in die Entgeltgestaltung
- 38** Grundlagen Entgelt I regional – Entgeltdifferenzierung, Arbeitsplatzbewertung, ERA
- 39** Grundlagen Entgelt II regional – Anwendung der Entgeltgrundsätze Zeit- und Leistungsentgelt
- 40** Eingruppierung in der Praxis
- 41** Arbeitszeitgestaltung – Grundlagen und Gestaltungsmöglichkeiten für Betriebsräte
- 43** Arbeitszeitgestaltung – Schichtplan und Tools



EINFÜHRUNG IN DIE ENTGELTGESTALTUNG (WOCHENSEMINAR IGM)

Region Zwickau

Zielgruppe

BR

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

19.06. - 23.06.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232Z0030

Region

Zwickau

Tagungsort

Landhotel Rittersgrün

Referent

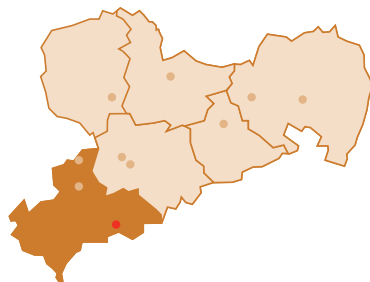
Fredi Brodersen

Seminarkosten / Hotelkosten

1.050,- € / 965,- € (528,- € o. Ü.)

Die sichere Handhabung der Informations-, Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte zu Fragen der betrieblichen Entgeltgestaltung im Spannungsfeld zwischen betriebsverfassungsrechtlichen Regelungen und Tarifvorbehalt ist Anforderung an jedes Betriebsratsgremium.

Das Seminar gibt einen Überblick zu rechtlichen und tarifrechtlichen Regelungen und umreißt die Aufgaben des Betriebsrats in Fragen der betrieblichen Entgeltgestaltung, der Aufstellung von Entlohnungsgrundsätzen sowie Anwendung von Entlohnungsmethoden (§ 87 Abs 10 und 11 BetrVG). Entlang der betrieblichen Ausgangsbedingungen und Fragen der Teilnehmenden werden Handlungsoptionen des Betriebsrats aufgezeigt und Fallbeispiele bearbeitet.



Themenplan

- ▶ Betriebliche Entgeltgestaltung: Rechtliche Grundlagen, arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse und Fragen der betrieblichen Praxis
- ▶ Entgeltgestaltung und Tarifvorbehalt
- ▶ Rechte, Pflichten und Handlungsoptionen des Betriebsrats (individual- / kollektivrechtlich)
- ▶ Fallbeispiele und Impulse zur Anwendung

EINFÜHRUNG IN DIE ENTGELTGESTALTUNG (WOCHENSEMINAR IGM)

alle Regionen



Themenplan

- ▶ Betriebliche Entgeltgestaltung: Rechtliche Grundlagen, arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse und Fragen der betrieblichen Praxis
- ▶ Entgeltgestaltung und Tarifvorbehalt
- ▶ Rechte, Pflichten und Handlungsoptionen des Betriebsrats (individual- / kollektivrechtlich)
- ▶ Fallbeispiele und Impulse zur Anwendung

Die sichere Handhabung der Informations-, Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte zu Fragen der betrieblichen Entgeltgestaltung im Spannungsfeld zwischen betriebsverfassungsrechtlichen Regelungen und Tarifvorbehalt ist Anforderung an jedes Betriebsratsgremium.

Das Seminar gibt einen Überblick zu rechtlichen und tarifrechtlichen Regelungen und umreißt die Aufgaben des Betriebsrats in Fragen der betrieblichen Entgeltgestaltung, der Aufstellung von Entlohnungsgrundsätzen sowie Anwendung von Entlohnungsmethoden (§ 87 Abs 10 und 11 BetrVG). Entlang der betrieblichen Ausgangsbedingungen und Fragen der Teilnehmenden werden Handlungsoptionen des Betriebsrats aufgezeigt und Fallbeispiele bearbeitet.



Zielgruppe

BR

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

06.11. - 10.11.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232A0050

Region

alle Regionen

Tagungsort

Hotel Kloster Nimbschen

Referent

Fredi Brodersen

Seminarkosten / Hotelkosten

1.050,- € / 965,- € (530,- € o. Ü.)



GRUNDLAGEN ENTGELT I REGIONAL

Entgeltdifferenzierung, Arbeitsplatzbewertung, ERA

Zielgruppe

BR

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

1. Termin

15.03. - 17.03.2023

Tagungsort

Hotel am Schlosspark Lichtenwalde

Seminarnummer

A600232A0013

Seminarkosten / Hotelkosten

870,- € / 510,- € (265,- € o. Ü.)

2. Termin

28.08. - 30.08.2023

Tagungsort

Best Western Macrander Hotel Dresden

Seminarnummer

A600232A0040

Seminarkosten / Hotelkosten

870,- € / 505,- € (250,- € o. Ü.)

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Region

alle Regionen

Referentin

Alrun Fischer

Fischer | Bildung und Beratung

Die Handhabung und gute Gestaltung bestehender Entgeltsysteme ebenso wie die Einführung neuer Entgeltordnungen und/oder Tarifverträge erfordern umfassendes Wissen und praktisches Know How im Betriebsrat.

Das erste Modul der zweiteiligen Seminarfolge stellt die zentralen rechtlichen und tariflichen Bestimmungen zu Fragen der Grundentgeltdifferenzierung und Entgeltgestaltung vor und vermittelt auf dieser Grundlage Kenntnisse und Fertigkeiten zur Vorbereitung und Durchführung einer fachgerechten Eingruppierung.

Entlang der betrieblichen Ausgangslage und dem Bedarf der Teilnehmenden werden Übungen für die Anwendung in der Praxis angeboten.

Themenplan

- ▶ Betriebliche Entgeltgestaltung: Rechtliche Grundlagen, arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse und Fragen der betrieblichen Praxis
- ▶ Grundentgeltdifferenzierung und Blick auf die betriebliche Ausgangslage
- ▶ Eingruppierung: Anforderungen, Methoden, Instrumente
- ▶ Fallbeispiele / Übungen

GRUNDLAGEN ENTGELT II REGIONAL

Anwendung der Entgeltgrundsätze Zeit- und Leistungsentgelt



Themenplan

- ▶ Entgeltgrundsätze und -methoden. Rechtlicher und tarifrechtlicher Rahmen für die betriebliche Mitbestimmung
- ▶ Arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zu Leistungsbemessung und -regulierung
- ▶ Methoden der Leistungsbeurteilung
- ▶ Methoden der Leistungsbemessung
- ▶ Regelungsbestandteile einer Betriebsvereinbarung

Im Zentrum des Seminars stehen Instrumente der Leistungsbemessung, Leistungsregulierung und Leistungsentlohnung im Rahmen der betrieblichen Entgeltgestaltung. Aufbauend auf Modul 1* werden Entgeltgrundsätze und -methoden erläutert, Vor- und Nachteile sowie Anforderungen diskutiert und betriebliche Anwendungsfelder skizziert.

Unter Berücksichtigung gängiger Modelle werden Methoden der Leistungsbeurteilung sowie der Leistungsbemessung (Kennzahlen, Prämie, Zielvereinbarung) vorgestellt und Schritte zu deren betrieblichen Einführung bzw. Anwendung aufgezeigt.

Zielgruppe

BR

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

1. Termin

07.06. - 09.06.2023

Seminarnummer

A600232A0027

2. Termin

16.10. - 18.10.2023

Seminarnummer

A600232A0048

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Region

alle Regionen

Tagungsort

Hotel am Schlosspark Lichtenwalde

Referentin

Alrun Fischer

Fischer | Bildung und Beratung

Seminarkosten / Hotelkosten

870,- € / 510,- € (265,- € o. Ü.)



EINGRUPPIERUNG IN DER PRAXIS

Zielgruppe

BR

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

1. Termin

28.06. - 29.06.2023

Seminarnummer

A600232A0035

2. Termin

29.11. - 30.11.2023

Seminarnummer

A600232A0055

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Region

alle Regionen

Tagungsort

Best Western Macrander Hotel Dresden

Referentin

Alrun Fischer

Fischer | Bildung und Beratung

Seminarkosten / Hotelkosten

580,- € / 290,- € (162,- € o. Ü.)

Die Frage nach der gerechten Entgeltgestaltung ist ein zentrales Thema in jedem Betrieb. Auch wenn der Betriebsrat keine Tarifpartei ist, hat er verbindliche Aufgaben und Verpflichtungen bei der betrieblichen Lohn- und Gehaltsgestaltung. Um qualifiziert und erfolgreich eine fachgerechte Eingruppierung zu gewährleisten und gesetzliche sowie tarifvertragliche Regelungen umsetzen zu können, bedarf es eines umfassenden Wissens gesetzlicher, tarifvertraglicher und spezifischer arbeitswissenschaftlicher Bestimmungen. Im Seminar werden wir uns mit rechtlichen Rahmenbedingungen und der praxisnahen Umsetzung der betrieblichen Lohngestaltung auf Basis der jeweiligen Tarifverträge auseinandersetzen. Dabei stehen die Einführung in den ERA-TV, Grundlagen der Eingruppierung und Mitwirkungsmöglichkeiten des Betriebsrats im Fokus.

Themenplan

- ▶ Systematik der Eingruppierung
- ▶ Praktische Übung: Eingruppierung
- ▶ Gesetzliche und tarifvertragliche Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates
- ▶ Überblick: Regelungsbestandteile des ERA TV

ARBEITSZEITGESTALTUNG

Grundlagen und Gestaltungsmöglichkeiten für Betriebsräte



Themenplan

- ▶ Gestaltung von Arbeitszeit: Betriebsverfassungsgesetz, Arbeitszeitgesetz, Tarifverträge und aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Arbeitswissenschaftliche Anforderungen an die Arbeitszeitgestaltung
- ▶ FAQs und typische Problemstellungen in der Praxis
- ▶ Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit: zentrale Regelungsaspekte, Aufbau und praktische Anwendung
- ▶ Beteiligung der Beschäftigten

Das Seminar leistet eine wertvolle Einführung in die Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in Fragen der Arbeitszeitgestaltung. Rechtliche und tarifrechtliche Regelungen werden im Licht arbeitswissenschaftlicher Erkenntnisse vorgestellt und Pflichten sowie Gestaltungsansätze des Betriebsrats aufgezeigt.

Darüber werden Anforderungen an ein dynamisches, gesundheitsförderliches Arbeitszeitregime skizziert, wesentliche Regelungsaspekte einer Betriebsvereinbarung vorgestellt und Möglichkeiten der Beteiligung von Beschäftigten in die Arbeitszeitgestaltung präsentiert.

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

12.06. - 14.06.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232A0029

Region

alle Regionen

Tagungsort

Landhotel Rittersgrün

Referent

Ingo Hamm, Chronos Agentur

Seminarkosten / Hotelkosten

870,- € / 575,- € (215,- € o. Ü.)



ARBEITSZEITGESTALTUNG

Schichtplan und Tools



Themenplan

- ▶ Arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zur Gestaltung von Schichtarbeit
- ▶ Vorstellung und Bewertung gängiger Schichtmodelle
- ▶ Schichtplangestaltung: Tools und Handlungshilfen
- ▶ Schichtplangestaltung: praktische Übung

Mitbestimmung zur Lage und Verteilung der Arbeitszeit, insbesondere gute Schichtplangestaltung, gehören zu den Kernaufgaben jedes Betriebsrats.

Das Seminar vermittelt gesetzliche, tarifrechtliche und arbeitswissenschaftliche Grundlagen zur Arbeitszeitregime- und Schichtplangestaltung.

Schichtplan-Modelle und geeignete Tools werden vorgestellt, auf ihre Praxistauglichkeit bewertet und im Seminar Handlungsansätze des Betriebsrats in Fällen von Flexibilisierung und Konflikten im Umgang im Umfeld von Schichtarbeit präsentiert und diskutiert.

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

11.09. - 13.09.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232A0043

Region

alle Regionen

Tagungsort

Hotel am Schlosspark Lichtenwalde

Referent

Ingo Hamm, Chronos Agentur

Seminarkosten / Hotelkosten

870,- € / 510,- € (265,- € o. Ü.)



ARBEIT UND GESUNDHEIT



- 46** BEM Grundlagen
- 47** Grundlagen der Gefährdungsbeurteilung
- 48** Arbeits- und Gesundheitsschutz – Einführung
- 50** Psychische Belastungen
- 51** Mobbing aktiv begegnen



BEM GRUNDLAGEN Überblick

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

08.06.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232A0028

Region

alle Regionen

Tagungsort

Hotel am Schlosspark Lichtenwalde

Referent

Igor Scholz

scholz - lehre, bildung & beratung

Seminarkosten / Verpflegung

290,- € / 90,- €

Das Seminar bietet einen ersten Einblick in das Thema Betriebliches Eingliederungsmanagement.

In dieser Tagesschulung erkennen wir die Zielsetzung und Möglichkeiten eines BEM.

Neben den allgemeinen rechtlichen Grundlagen zur Ein- und Durchführung von BEM werden Strategien und Handlungsmöglichkeiten für ein Betriebliches Eingliederungsmanagement aus Sicht des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung aufgezeigt.

Themenplan

- ▶ Überblick über gesetzliche Grundlagen und Rechtsprechung
- ▶ Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten von BR und SBV
- ▶ Informationspflichten, Vertraulichkeit, Datenschutz

GRUNDLAGEN DER GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG



Themenplan

- ▶ Akteure und Themenfelder im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Gefährdungsbeurteilung zur Prävention arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren nach dem Arbeitsschutzgesetz als gesetzliche Pflicht des Arbeitgebers
- ▶ Betriebsverfassungsgesetz als Schlüssel zur Mitbestimmung im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Systemsicht und Sicherheitsmanagement für präventive Sicherheits- und Gesundheitsarbeit
- ▶ Unfallursachenzuschreibung
- ▶ Handlungsfelder der betrieblichen Interessenvertretung und strategische Vorgehensweise
- ▶ Handlungsmöglichkeiten und Einbeziehung der Beschäftigten bei der gesundheitsgerechten Arbeitsgestaltung
- ▶ Bestimmung von Zielen für sichere und gesunde Arbeitssysteme
- ▶ Zusammenarbeit des Betriebsrats mit Betriebsärzten, Fachkräften für Arbeitssicherheit und der Berufsgenossenschaft nach dem Betriebsverfassungsgesetz

Gefährdungsbeurteilungen misst der Gesetzgeber zur Lösung von Problemen im Arbeits- und Gesundheitsschutz und als Instrument für die Gestaltung gesundheitsförderlicher Arbeits- und Leistungsbedingungen im Betrieb große Bedeutung zu.

Die betriebliche Praxis unterstreicht, dass Gefährdungsbeurteilungen geeignet sind, Ursachen für Gesundheitsgefährdungen und Belastungen auf den Grund zu gehen, praktische Maßnahmen abzuleiten und umzusetzen.

Im Zentrum des Seminars steht die Gefährdungsbeurteilung als Kontroll- und Präventionsinstrument zu Verbesserung bzw. Durchsetzung von betrieblichen Schutzmaßnahmen im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz und als Einstieg in systematische Sicherheits- und Gesundheitsarbeit.

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

19.09. - 21.09.2023

9:00 - 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232A0044

Region

alle Regionen

Tagungsort

Hotel am Schlosspark Lichtenwalde

Referent

Prof. Dr. Lutz Packebusch

Seminarkosten / Hotelkosten

870,- € / 510,- € (265,- € o. Ü.)



ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ | EINFÜHRUNG

Region Zwickau

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

06.03. - 10.03.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232Z0010

Region

Zwickau

Tagungsort

Landhotel Rittersgrün

Referent

Walter Krippendorf

IMU Institut Berlin

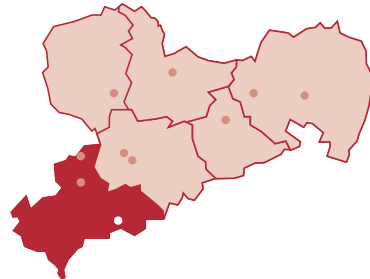
Seminarkosten / Hotelkosten

1.450,- € / 965,- € (528,- € o. Ü.)

Präventiver Arbeits- und Gesundheitsschutz gewinnt im Wandel der Arbeit an Bedeutung und ist ein wichtiges Gestaltungsfeld guter Arbeit.

Das Seminar vermittelt Grundwissen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz anhand aktueller Fallbeispiele und Fragestellungen und gibt einen umfassenden Überblick zu den einschlägigen Gesetzen, Verordnungen und Richtlinien.

Das Seminar knüpft an die Erfahrungen der Teilnehmenden an, ist praxisorientiert und legt besonderes Augenmerk auf die Umsetzung des präventiven Gesundheitsschutzes im Betrieb sowie die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats.



Themenplan

- ▶ Der Ordnungsrahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- ▶ Rechtliche Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrats beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Die handelnden Akteure
- ▶ Grundlage eines präventiven Arbeits- und Gesundheitsschutzes: Die Gefährdungsbeurteilung
- ▶ Ausgewählte aktuelle Handlungsfelder
- ▶ Betriebliche Umsetzungsstrategien und die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ | EINFÜHRUNG alle Regionen



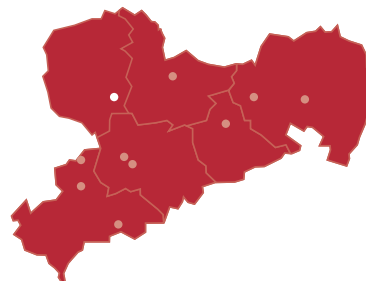
Themenplan

- ▶ Der Ordnungsrahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- ▶ Rechtliche Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrats beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Die handelnden Akteure
- ▶ Grundlage eines präventiven Arbeits- und Gesundheitsschutzes: Die Gefährdungsbeurteilung
- ▶ Ausgewählte aktuelle Handlungsfelder
- ▶ Betriebliche Umsetzungsstrategien und die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Präventiver Arbeits- und Gesundheitsschutz gewinnt im Wandel der Arbeit an Bedeutung und ist ein wichtiges Gestaltungsfeld guter Arbeit.

Das Seminar vermittelt Grundwissen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz anhand aktueller Fallbeispiele und Fragestellungen und gibt einen umfassenden Überblick zu den einschlägigen Gesetzen, Verordnungen und Richtlinien.

Das Seminar knüpft an die Erfahrungen der Teilnehmenden an, ist praxisorientiert und legt besonderes Augenmerk auf die Umsetzung des präventiven Gesundheitsschutzes im Betrieb sowie die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats.



Zielgruppe

BR, SBV, JAV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

28.08. - 01.09.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232A0039

Region

alle Regionen

Tagungsort

Hotel Kloster Nimbschen

Referent

Walter Krippendorf
IMU Institut Berlin

Seminarkosten / Hotelkosten

1.450,- € / 965,- € (530,- € o. Ü.)



PSYCHISCHE BELASTUNGEN

Erkennen, Beurteilen, Prävention, Bestimmung

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

03.07. - 07.07.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232A0036

Region

alle Regionen

Tagungsort

Landhotel Rittersgrün

Referent

Walter Krippendorf

IMU Institut Berlin

Seminarkosten / Hotelkosten

1.450,- € / 965,- € (528,- € o. Ü.)

Quer durch alle Branchen und Betriebsgrößen nehmen Arbeitsverdichtung, ungünstige Arbeitszeiten und Stress zu. Dies bleibt für die Betroffenen nicht ohne Folgen.

Die Ermittlung psychischer Belastungen muss ebenso zum Standard werden, wie etwa die Messung von Lärm oder Gefahrstoffen.

Im Seminar werden den Teilnehmenden Grundlagen zu den Themen psychische Belastung und Beanspruchung vermittelt. Sie lernen Methoden und Verfahren zur Identifizierung und Beurteilung von psychischen Belastungen und ihrer praktischen Anwendung im Zusammenhang mit der Gefährdungsbeurteilung kennen.

Themenplan

- ▶ Ursachen für psychische Belastungen im Betrieb
- ▶ Identifizierungsmethoden und Beurteilungsinstrumente
- ▶ Psychische Belastungen im Zusammenhang mit der Gefährdungsbeurteilung
- ▶ Best Practice: Gute Beispiele betrieblichen Handelns
- ▶ Rechtliche Möglichkeiten, Aufgaben und Rolle der Interessenvertretung

MOBBING AKTIV BEGEGNEN



Themenplan

- ▶ Auslöser und Rahmenbedingungen für Mobbing
- ▶ Rechtliche Grundlagen, Handlungsebenen und verantwortliche Akteure
- ▶ Konflikt oder Mobbing – Kriterien und Differenzierung
- ▶ Handlungsrahmen und Strategien zur Vorgehensweise – Fallbeispiele
- ▶ Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung zur Prävention gegen Mobbing

Mobbing am Arbeitsplatz ist keine Seltenheit. Es schädigt die Betroffenen, behindert die Zusammenarbeit und beeinträchtigt die betrieblichen Abläufe. Unternehmen und Betriebsräte sind gefordert, vorbeugend tätig zu werden und Mobbing gegebenenfalls aktiv entgegenzutreten.

Das Seminar gibt einen praxisorientierten Einblick in rechtliche Rahmenbedingungen, Ursachen und mögliche Handlungsstrategien.

Es fördert die Unterscheidungsfähigkeit, um zwischen alltäglichen Konflikten und Mobbing zu differenzieren, stellt Maßnahmen vor, um Mobbing im Betrieb zu bekämpfen sowie unterstützende Rahmenbedingungen zur Prävention zu fördern und stellt Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung vor.

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

27.04. - 28.04.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232A0021

Region

alle Regionen

Tagungsort

Best Western Macrander Hotel Dresden

Referentin

Alrun Fischer

Fischer | Bildung und Beratung

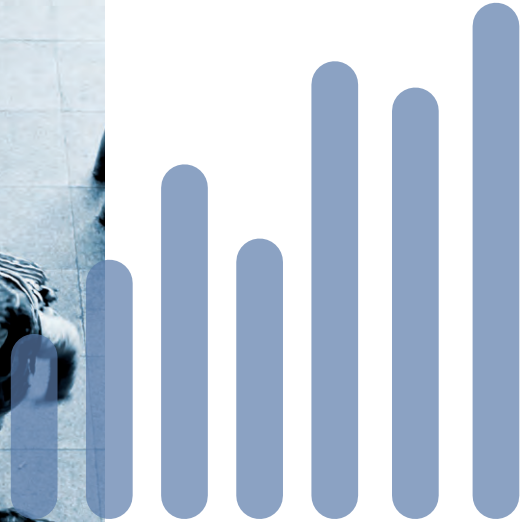
Seminarkosten / Hotelkosten

580,- € / 290,- € (162,- € o. Ü.)



BETRIEBSWIRTSCHAFT

55 Wirtschaftsausschuss Einführung Regional



WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS EINFÜHRUNG REGIONAL



Themenplan

- ▶ Stellung und Aufgaben des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Organisation des Wirtschaftsausschusses: Grundlinien einer Geschäftsordnung, Arbeitsteilung und Sitzungsgestaltung (§ 107 - 108 BetrVG)
- ▶ Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten nach § 106 BetrVG
- ▶ Entscheidungsprozesse in Unternehmen - externes und internes Rechnungswesen als Informationsquellen, Kennzahlen für den Wirtschaftsausschuss
- ▶ Aufbau und Bestandteile des Jahresabschlusses (Bilanz), Grundlage und Bewertung
- ▶ Grundlagen eigener Informationssysteme zur Arbeitsorganisation des Wirtschaftsausschusses, arbeitsorientierte Kennzahlen
- ▶ Rechtliche und betriebspolitische Durchsetzung einer aktiven Informationspolitik (§ 109 - 110 BetrVG)

Im Mittelpunkt des Seminars stehen die Aufgaben des Wirtschaftsausschusses, seine Funktionen innerhalb des Unternehmens sowie innerhalb der betrieblichen Interessenvertretung. Über den Wirtschaftsausschuss erlangt der Betriebsrat wichtige Informationen zur wirtschaftlichen und finanziellen Lage des Unternehmens sowie zu zukünftigen ökonomischen Entscheidungen und deren Auswirkungen auf die Beschäftigung.

Im Seminar werden grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen vermittelt. Ziel ist es, eigene Forderungen besser wirtschaftlich begründen und betriebswirtschaftliche Argumentationen besser hinterfragen zu können.

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

22.05. - 26.05.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232A0026

Region

alle Regionen

Tagungsort

Hotel Kloster Nimbschen

Referentin

Pia Dilling

Seminarkosten / Hotelkosten

1.050,- € / 965,- € (530,- € o. Ü.)



KOMMUNIKATION



- 58** Rhetorik für Betriebsräte
- 60** Rhetorik I Reden halten, wirkungsvoll auftreten und argumentieren auf BVs
- 61** Grundlagen der Öffentlichkeitsarbeit
- 62** Erfolgreich verhandeln – Grundlagen der Verhandlungsführung



RHETORIK FÜR BETRIEBSRÄTE

Alle Regionen

Zielgruppe

BR

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

20.03. - 24.03.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232A0014

Region

alle Regionen

Tagungsort

Hotel am Schlosspark Lichtenwalde

Referent

Nils-Christian Noack

Ars Persuadendi

Seminarkosten / Hotelkosten

1.250,- € / 930,- € (440,- € o. Ü.)

Zielgerichtete und professionelle Kommunikation gegenüber Belegschaft, Unternehmensleitung und Externen sind fester Bestandteil für erfolgreiche Mitbestimmung im Betrieb. Die klare Übermittlung des eigenen Standpunktes und Anliegen, sowie das Einbeziehen der Belegschaft durch aktives Zuhören, gehören zum rhetorischen Handwerkszeug.

Im Seminar beginnen wir mit der klassischen Rederhetorik, trainieren das Reden auf Betriebsversammlungen. Zudem wird praxisorientiertes Handwerkszeug der Gesprächsführungstechnik vermittelt, um den kommunikativen Alltag einer Interessenvertretung effektiv zu gestalten.



Themenplan

- ▶ Reden auf Betriebsversammlungen: gut strukturiert und fesselnd!
- ▶ Verschiedene Redemodelle zur einfachen Redeproduktion
- ▶ Verschiedene Strategien der Überzeugungsherstellung: Die Aristotelischen Überzeugungsmittel
- ▶ Argumentationstechnik: Die Fundorte der Argumentation
- ▶ Betonung und Stimmpersistenz
- ▶ Aktives Zuhören: strategische Fragetechnik im Gespräch
- ▶ Kommunikationstechniken und beteiligungsorientierte Gesprächsführung
- ▶ Kommunikation im Betrieb auf Augenhöhe - Killerphrasen erkennen und beseitigen
- ▶ Umgang mit Angst und Lampenfieber
- ▶ Viele Praxisübungen mit (optionaler) Videoanalyse

RHETORIK FÜR BETRIEBSRÄTE

Region Chemnitz



Themenplan

- ▶ Reden auf Betriebsversammlungen: gut strukturiert und fesselnd!
- ▶ Verschiedene Redemodelle zur einfachen Redeproduktion
- ▶ Verschiedene Strategien der Überzeugungsherstellung: Die Aristotelischen Überzeugungsmittel
- ▶ Argumentationstechnik: Die Fundorte der Argumentation
- ▶ Betonung und Stimmerformance
- ▶ Aktives Zuhören: strategische Fragetechnik im Gespräch
- ▶ Kommunikationstechniken und beteiligungsorientierte Gesprächsführung
- ▶ Kommunikation im Betrieb auf Augenhöhe – Killerphrasen erkennen und beseitigen
- ▶ Umgang mit Angst und Lampenfieber
- ▶ Viele Praxisübungen mit (optionaler) Videoanalyse

Zielgerichtete und professionelle Kommunikation gegenüber Belegschaft, Unternehmensleitung und Externen sind fester Bestandteil für erfolgreiche Mitbestimmung im Betrieb. Die klare Übermittlung des eigenen Standpunktes und Anliegen, sowie das Einbeziehen der Belegschaft durch aktives Zuhören, gehören zum rhetorischen Handwerkszeug.

Im Seminar beginnen wir mit der klassischen Rederhetorik, trainieren das Reden auf Betriebsversammlungen. Zudem wird praxisorientiertes Handwerkszeug der Gesprächsführungstechnik vermittelt, um den kommunikativen Alltag einer Interessenvertretung effektiv zu gestalten.



Zielgruppe

BR

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

25.09. - 29.09.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232C0045

Region

Chemnitz

Tagungsort

Hotel Kloster Nimbschen

Referent

Nils-Christian Noack

Ars Persuadendi

Seminarkosten / Hotelkosten

1.250,- € / 965,- € (530,- € o. Ü.)



RHETORIK I

Reden halten, wirkungsvoll auftreten und argumentieren auf BVs

Zielgruppe

BR

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

26.04. - 28.04.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232B0020

Region

Ostsachsen

Tagungsort

Neustadt in Sachsen

Referent

Nils-Christian Noack

Ars Persuadendi

Seminarkosten / Hotelkosten

870,- € / 580,- € (345,- € o. Ü.)

Auf der Betriebsversammlung muss der Betriebsrat eine Rede halten. Um authentisch zu bleiben und mit möglichem Lampenfieber umgehen zu können, werden in diesem Seminar wichtige Grundprinzipien des Vortrags und der freien Rede gezeigt und in verschiedenen Übungen ausprobiert. Durch das Üben und gezieltes Feedback soll die eigene Präsenz überprüft und verbessert werden, um somit schwierige Sachverhalte den Kolleg:innen verständlicher zu machen.

Themenplan

- ▶ Kennzeichen einer »guten Rede«
- ▶ die Zielgruppe berücksichtigen
- ▶ Körper und Stimme richtig einsetzen
- ▶ freie Rede, mit Manuskript reden
- ▶ verständliche Sprache
- ▶ die eigenen Ausdrucksmöglichkeiten erweitern
- ▶ Argumente überzeugend formulieren
- ▶ einen guten „Draht“ zum Publikum herstellen
- ▶ Umgang mit Zwischenrufen und Fragen
- ▶ Umgang mit Angst und Lampenfieber
- ▶ Atem- und Entspannungsübungen

GRUNDLAGEN DER ÖFFENTLICHKEITSARBEIT



Themenplan

- ▶ Rechtliche Rahmenbedingungen für die Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrats
- ▶ Kommunikation und Mitbestimmung: wissenschaftliche Erkenntnisse und Schlussfolgerungen für die Öffentlichkeitsarbeit des BR
- ▶ Vorstellung und Handhabung geeigneter Instrumente, Medien, Plattformen und Methoden. Rechtlicher Rahmen, professioneller Einsatz und Fragen des Datenschutzes
- ▶ Kampagnen

Zielgerichtete und professionelle Öffentlichkeitsarbeit gegenüber Belegschaft, Unternehmensleitung und Externen sind fester Bestandteil für erfolgreiche Mitbestimmung im Betrieb.

Das Seminar behandelt die Frage, wie wirkungsvolle Öffentlichkeitsarbeit beitragen kann, um die Belegschaft jederzeit gut zu informieren, komplexe Sachverhalte und Regelungen zu kommunizieren und die Verbindung zwischen Betriebsrat und allen relevanten Akteuren zu fördern.

Zielgruppe

BR

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

06.07. - 07.07.2023

Begin 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232A0034

Region

alle Regionen

Tagungsort

Hotel am Schlosspark Lichtenwalde

Referent

Paul Jüttner

Seminarkosten / Hotelkosten

580,- € / 300,- € (180,- € o. Ü.)



ERFOLGREICH VERHANDELN – GRUNDLAGEN DER VERHANDLUNGSFÜHRUNG

Region Ostsachsen

Zielgruppe

BR

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

08.03. - 10.03.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232B0011

Region

Ostsachsen

Tagungsort

Hotel Waldblick Pulsnitz

Referent

Nils-Christian Noack

Ars Persuadendi

Seminarkosten / Hotelkosten

870,- € / 771,- € (340,- € o. Ü.)

In Verhandlungen möchte man auf Augenhöhe mit deinem Gegenüber sein und vielleicht an mancher Stelle auch den Eindruck vermitteln, dass man dem Gegenüber einen Schritt voraus ist. Im Seminar werden verschiedene Verhandlungsstrategien vermittelt und aufgezeigt, welche sich für die unterschiedlichen betrieblichen Situationen eignen.

Außerdem werden Kenntnisse vermittelt wie man sich mit dem eigenen Team sorgfältig vorbereitet, die Strategie des Gegenübers besser einschätzen kann, man sich in den verschiedenen Phasen einer Verhandlung sicher verhalten kann und man die Ergebnisse des eigenen Handelns der Belegschaft verständlich herüberbringt.



Themenplan

- ▶ erfolgreich verhandeln
- ▶ Ziele formulieren
- ▶ die andere Seite richtig einschätzen
- ▶ Kooperations- und Konfrontationsstrategien kennenlernen und trainieren
- ▶ Verhandlungsphasen
- ▶ Vorbereitung von Verhandlungen
- ▶ die Kraft des Arguments
- ▶ schwierige Situationen und Fallen
- ▶ Umgang mit Manipulation
- ▶ Verhandlungskommission
- ▶ Verhandlungsergebnisse sichern und darstellen

ERFOLGREICH VERHANDELN – GRUNDLAGEN DER VERHANDLUNGSFÜHRUNG

Region Zwickau



Themenplan

- ▶ erfolgreich verhandeln
- ▶ Ziele formulieren
- ▶ die andere Seite richtig einschätzen
- ▶ Kooperations- und Konfrontationsstrategien kennenlernen und trainieren
- ▶ Verhandlungsphasen
- ▶ Vorbereitung von Verhandlungen
- ▶ die Kraft des Arguments
- ▶ schwierige Situationen und Fallen
- ▶ Umgang mit Manipulation
- ▶ Verhandlungskommission
- ▶ Verhandlungsergebnisse sichern und darstellen

In Verhandlungen möchte man auf Augenhöhe mit deinem Gegenüber sein und vielleicht an mancher Stelle auch den Eindruck vermitteln, dass man dem Gegenüber einen Schritt voraus ist. Im Seminar werden verschiedene Verhandlungsstrategien vermittelt und aufgezeigt, welche sich für die unterschiedlichen betrieblichen Situationen eignen.

Außerdem werden Kenntnisse vermittelt wie man sich mit dem eigenen Team sorgfältig vorbereitet, die Strategie des Gegenübers besser einschätzen kann, man sich in den verschiedenen Phasen einer Verhandlung sicher verhalten kann und man die Ergebnisse des eigenen Handelns der Belegschaft verständlich herüberbringt.



Zielgruppe

BR

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

26.06. - 28.06.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232Z0033

Region

Zwickau

Tagungsort

Landhotel Rittersgrün

Referent

Romy Kranich-Stein

Seminarkosten / Hotelkosten

870,- € / 965,- € (528,- € o. Ü.)



SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG SBV

- 66** SBV Einführung – Teilhabepaxis I – Aufgaben der SBV
- 68** SBV Aufbauseminar – Teilhabepaxis II Beschäftigungssicherung und Arbeitsgestaltung
- 69** Inklusion Schwerbehinderter im Betrieb Zusammenwirken SBV und Betriebsrat



SBV EINFÜHRUNG – TEILHABEPRAXIS I – AUFGABEN DER SBV

Region Chemnitz

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

13.03. – 17.03.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232C0012

Region

Chemnitz

Tagungsort

Hotel am Schlosspark Lichtenwalde

Referent

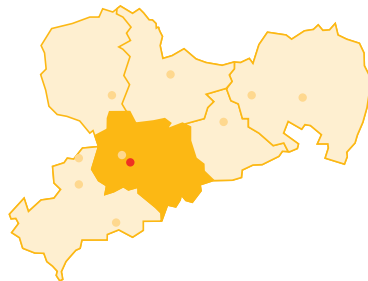
Igor Scholz

Seminarkosten / Hotelkosten

1.250,- € / 955,- € (460,- € o. Ü.)

Das Seminar für Schwerbehindertenvertretungen vermittelt umfassendes Grundlagenwissen für die Vertrauenspersonen, macht mit den Regelungen des SGB IX vertraut und führt in die (rechtliche) Situation und Lage schwerbehinderter ArbeitnehmerInnen ein.

Entlang der Bedarfe der Teilnehmenden werden Handlungsoptionen für den Start und / oder die professionelle Fortführung einer erfolgreichen Arbeit der SBV aufgezeigt.



Themenplan

- ▶ Rechtliche Grundlagen und Rechtsquellen. Sozialgesetzbuch IXa
- ▶ Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung (Funktion, Ehrenamt usw.)
- ▶ Die Arbeitsweise der SBV und die Zusammenarbeit mit dem BR
- ▶ Feststellungs- und Anerkennungsverfahren (Schwerbehinderung, Gleichstellung)
- ▶ Externe Ansprechpartner und Zusammenarbeit
- ▶ Diskriminierungsschutz
- ▶ Förderung der Beschäftigung schwerbehinderter Menschen
- ▶ Behinderungsgerechte Arbeitsplatzgestaltung
- ▶ Laufendes Anerkennungs-/Verschlechterungsverfahren – Fristen beim Kündigungsschutz
- ▶ Zustimmungserfordernis des Inklusionsamts vor Ausspruch der Kündigung
- ▶ Reihenfolge der Beteiligung von Inklusionsamt, Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung
- ▶ Beteiligung und Anhörung der SBV – starkes Mitwirkungsrecht vor Kündigung

SBV EINFÜHRUNG – TEILHABEPRAXIS I – AUFGABEN DER SBV

Region Zwickau

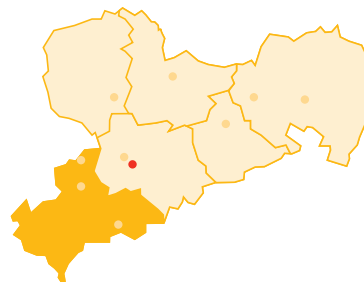


Themenplan

- ▶ Rechtliche Grundlagen und Rechtsquellen. Sozialgesetzbuch IXa
- ▶ Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung (Funktion, Ehrenamt usw.)
- ▶ Die Arbeitsweise der SBV und die Zusammenarbeit mit dem BR
- ▶ Feststellungs- und Anerkennungsverfahren (Schwerbehinderung, Gleichstellung)
- ▶ Externe Ansprechpartner und Zusammenarbeit
- ▶ Diskriminierungsschutz
- ▶ Förderung der Beschäftigung schwerbehinderter Menschen
- ▶ Behinderungsgerechte Arbeitsplatzgestaltung
- ▶ Laufendes Anerkennungs-/Verschlechterungsverfahren – Fristen beim Kündigungsschutz
- ▶ Zustimmungserfordernis des Inklusionsamts vor Ausspruch der Kündigung
- ▶ Reihenfolge der Beteiligung von Inklusionsamt, Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung
- ▶ Beteiligung und Anhörung der SBV – starkes Mitwirkungsrecht vor Kündigung

Das Seminar für Schwerbehindertenvertretungen vermittelt umfassendes Grundlagenwissen für die Vertrauenspersonen, macht mit den Regelungen des SGB IX vertraut und führt in die (rechtliche) Situation und Lage schwerbehinderter ArbeitnehmerInnen ein.

Entlang der Bedarfe der Teilnehmenden werden Handlungsoptionen für den Start und / oder die professionelle Fortführung einer erfolgreichen Arbeit der SBV aufgezeigt.



Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

04.09. – 08.09.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232Z0041

Region

Zwickau

Tagungsort

Hotel am Schlosspark Lichtenwalde

Referent

Igor Scholz

Seminarkosten / Hotelkosten

1.250,- € / 955,- € (460,- € o. Ü.)



SBV AUFBAUSEMINAR – TEILHABEPRAXIS II

Beschäftigungssicherung u. Arbeitsgestaltung

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

20.11. – 24.11.2023

Beginn 9:00 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232Z0053

Region

Zwickau

Tagungsort

Hotel am Schlosspark Lichtenwalde

Referent

Igor Scholz

Seminarkosten / Hotelkosten

1.250,- € / 955,- € (460,- € o. Ü.)

Die Eingliederung von Menschen mit einer (Schwer-)Behinderung im Arbeitsleben und die Vertretung ihrer Interessen im Betrieb sind die zentralen Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung. Dies ist angesichts der digitalen Transformation und der wirtschaftlichen Veränderungen eine große Herausforderung. Dazu benötigt die Schwerbehindertenvertretung ebenso wie der Betriebsrat Kenntnisse über die rechtlichen und sozialpolitischen Instrumente zur Beschäftigungssicherung von Menschen mit einer (Schwer-) Behinderung.

In diesem Seminar greifen wir die jeweiligen gesetzlichen Regelungen auf. Anhand der Individualrechte von Beschäftigten mit einer (Schwer-) Behinderung, der Pflichten des Arbeitgebers sowie der Gestaltungsgrundsätze für leidens- und behinderungsgerechte Arbeitsplätze erarbeiten wir Handlungsmöglichkeiten zum Nutzen aller Beteiligten.

Themenplan

- ▶ Mindestanforderungen zur Beschäftigungssicherung nach dem SGB IX
- ▶ Stellenbesetzungsprozess nach § 164 Abs. 1 SGB IX
- ▶ Individualrechte von Menschen mit einer (Schwer-) Behinderung
- ▶ die Rolle der Interessenvertretungen und der externen Partner bei der Beschäftigungssicherung für Beschäftigte mit und ohne Behinderung
- ▶ Zusammenarbeit der betrieblichen und externen Akteure, z. B. Integrationsamt und Reha-Träger
- ▶ Maßnahmen, Hilfen und Leistungen zur Gestaltung leidens- und behinderungsgerechter Arbeitsplätze

INKLUSION SCHWERBEHINDERTER IM BETRIEB

Zusammenwirken SBV und Betriebsrat



Themenplan

- ▶ Welche rechtlichen Handlungsmöglichkeiten haben Schwerbehindertenvertretungen und Betriebsräte durch die Änderungen im SGB IX und BetrVG im Jahr 2016 gewonnen?
- ▶ Beteiligungs- und Gestaltungsaufgaben der Schwerbehindertenvertretung und des Betriebsrats
- ▶ Welche konkreten Möglichkeiten bieten sich zur Verbesserung der Teilhabe und zur Beschäftigungssicherung im Betrieb?
- ▶ Welche Ziele sind sinnvoll?
- ▶ behinderungsgerechte Beschäftigung: barrierefreie Arbeitsbedingungen vereinbaren

Schwerbehindertenvertretung und Betriebsrat haben die gemeinsame Aufgabe, Menschen mit einer (Schwer-)Behinderung im Betrieb einzugliedern (§ 166 SGB IX, § 80 I Ziff. 4 BetrVG). Doch wie genau könnte dieses „Eingliedern“ funktionieren? Wie kann die Situation von Beschäftigten mit einer (Schwer-) Behinderung im eigenen Betrieb verbessert werden? Antworten darauf kann eine verbindliche Inklusionsvereinbarung geben. Sie soll Ziele und Maßnahmen zur Inklusion im einzelnen Betrieb beinhalten. Als Zielvereinbarung ist sie klar, konkret und abrechenbar. Durch die Verschiedenheit der Betriebe gibt es keine Inklusionsvereinbarung „von der Stange“.

Im Seminar werden anhand einer betriebsbezogenen Bestandsaufnahme realistische und erreichbare Ziele erörtert. Damit erhalten die Teilnehmer:innen eine Basis für praxisgerechte Handlungsmöglichkeiten.

Zielgruppe

BR, SBV

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin

25.04.2023

Beginn 8:30 Uhr / Ende 16:30 Uhr

Seminarnummer

A600232D0019

Region

Dresden und Riesa

Tagungsort

Winzerei Meißen

Referent

NN

Seminarkosten / Verpflegung

290,- € / 78,- €



JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG JAV

73 JAV | Grundlagenseminar für Jugend- und Auszubildendenvertreter:innen





JAV I

Grundlagenseminar für Jugend- und Auszubildendenvertreter:innen



Themenplan

- ▶ Rechte, Pflichten und Handlungsmöglichkeiten der JAV
- ▶ Rechtliche Grundkenntnisse
- ▶ Regelungen der betrieblichen Berufsausbildung und des Jugendarbeitsschutzgesetzes
- ▶ Praktische Tipps für die Arbeit als JAV
- ▶ Organisation und Durchführung von JAV-Sitzungen sowie Jugend- und Auszubildendenversammlungen
- ▶ Arbeitsorganisation in der JAV

Als neu gewählte Jugend- und Auszubildendenvertretung ist es wichtig, grundlegende Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der JAV zu kennen, um die Interessen junger Beschäftigter und Azubis gut vertreten zu können. Im Seminar erhaltet ihr einerseits einen Überblick über rechtliche Grundlagen und Handwerkszeug, die ihr als JAV für Euer Amt benötigt, gleichzeitig bietet sich Euch die Möglichkeit Euch mit JAVs aus Eurer Region auszutauschen und zu vernetzen. Hier lernst du, was du als Jugend- und Auszubildendenvertreter:in machen kannst und wie das am besten geht. Das JAV-Seminar richtet sich an die Jugend- und Auszubildendenvertreter:innen aus Betrieben der Regionen Dresden, Riesa, Ostsachsen, Chemnitz und Ostbrandenburg.

Zielgruppe

JAV

Freistellung

§ 65 Abs. 1 i. V. m. § 37 Abs. 6 BetrVG

Termin

19.02. - 24.02.2023

Beginn 18:00 Uhr / Ende 16:00 Uhr

Anreise 17:00 Uhr

Region Dresden, Riesa, Ostsachsen

Seminarnummer A600232D0005

Region Chemnitz

Seminarnummer A600232C0056

Region Ostbrandenburg

Seminarnummer A600232A0058

Tagungsort

Jugendbildungsstätte Blossin

Referent

NN

Seminarkosten / Hotelkosten

1.050,- € / 355,- €

NOTIZEN

ANMELDUNG ZU EINEM SEMINAR

Seminarnummer: Seminartitel:

Datum: Ort:

Teilnehmende/r

Vorname, Name:

Funktion:

Kontakt (Tel./E-Mail):

Mitglied der IG Metall Ja Nein

Firma:

Straße, Nr.: PLZ, Ort:

Rechnungsanschrift (falls abweichend)

Firma:

Straße, Nr.: PLZ, Ort:

Telefon: E-Mail Rechnungsversand:

Kostenstelle: Auftragsnummer:



bitte weiter auf der Rückseite →

Teilnahme, Freistellung und Kostenübernahme erfolgt nach (bitte ankreuzen):

§ 37 Abs. 6 BetrVG § 179 Abs. 4 SGB IX

Ich melde mich hiermit verbindlich zum o. g. Seminar an.

Mit der Anmeldung erkenne ich die AGB und Teilnahmebedingungen der BR-B Sachsen gGmbH an. Ich bin damit einverstanden, dass meine personenbezogenen Daten zum Zweck der Seminarorganisation durch die Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH elektronisch gespeichert und genutzt werden.

Ich habe die Datenschutzerklärung und die „Allgemeinen Geschäftsbedingungen und Teilnahmebedingungen“ der Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH gelesen und erkläre mich damit einverstanden. Mit der Weitergabe meiner Teilnehmerdaten an die IG Metall zum Zweck der Seminarabwicklung und statistischen Erfassung erkläre ich mich einverstanden. Ich kann die Einwilligung jederzeit per E-Mail an seminare@betriebsraete-bildung.de oder per Brief an: Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH, Königsbrücker Straße 70, 2. HH, D-01099 Dresden widerrufen.

Ich bin damit einverstanden, dass die BR-B Sachsen gGmbH mir aktuelle Informationen der BR-B Sachsen per E-Mail oder Brief zuschickt. Meine Einwilligung kann ich jederzeit ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft gegenüber der BR-B Sachsen gGmbH widerrufen.

Ort, Datum: Unterschrift:



MITTEILUNG AN DIE GESCHÄFTSLEITUNG

Mitteilung des Betriebsrats an den Arbeitgeber über die Entsendung eines Betriebsratsmitglieds zu einem Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG.

Beschlussfassung

Der Betriebsrat der Firma:

hat auf seiner ordentlichen Sitzung am: __ / __ / ____ beschlossen, dass folgende/s Betriebsratsmitglied/er

Vorname, Name:

zu einer Schulungsveranstaltung zum Thema: entsendet werden.

Für den Fall der Verhinderung aus dringenden betrieblichen oder persönlichen Gründen wird folgende/r Ersatzteilnehmer*in benannt.

Vorname, Name:

Die Schulung wird von der Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH im Zeitraum vom:

Beginn __ / __ / ____ um __ : __ Uhr

Ende __ / __ / ____ um __ : __ Uhr

in den Räumen: angeboten.



Die Ausschreibung des Schulungsveranstalters fügt der Betriebsrat seinem Beschluss bei. Bei der vorbezeichneten Schulung handelt es sich um eine Schulung im Sinne von § 37 Abs. 6 BetrVG. Bei der Wahl des Zeitpunktes hat der Betriebsrat die betrieblichen Belange berücksichtigt.

Da es sich hierbei um eine Schulungsveranstaltung handelt, die Kenntnisse vermittelt, die für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind, ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG der Arbeitgeber verpflichtet, das Entgelt während des Seminars fortzuzahlen.

Bei dem Seminar werden folgende Gesamtkosten entstehen:

.....EUR Seminarkosten (MwSt.-frei) pro Teilnehmer*in

.....EUR Hotelkosten/Verpflegung/Tagungspauschale inkl. MwSt. pro Teilnehmer*in

sowie die anfallenden Fahrtkosten.

Sollten wir innerhalb der nächsten __ __ Tage nichts von Ihnen hören, gehen wir davon aus, dass der Seminarteilnahme aus Ihrer Sicht nichts entgegensteht.

Datum: Unterschrift:



AGB UND TEILNAHMEBEDINGUNGEN

(STAND 28.10.2022*)

Unsere Seminare sind grundsätzlich offen für alle Interessierten. In der Regel sind die Seminare einer spezifischen Region zugeordnet und können damit einem eingegrenzten Teilnehmerkreis vorbehalten sein.

Anmeldung zu Seminaren

Die Anmeldung zu Seminaren kann online unter Verwendung des online-Buchungstools oder mittels eines Anmeldeformulars schriftlich per E-Mail (seminare@betriebsraete-bildung.de), Fax (+49 (0) 351 210954 11) oder postalisch (Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH, Königsbrücker Straße 70 2. HH, D-01099 Dresden) erfolgen.

Die Anmeldung wird mit der Anmeldebestätigung durch die Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH rechtsverbindlich. Unser Angebot ist begrenzt auf die Anzahl freier Seminarplätze. Sollte das gewünschte Seminar belegt sein, werden die Interessent:innen in eine Warteliste aufgenommen und über mögliche Alternativangebote informiert.

Bei mehrtägigen Schulungen ist eine Seminarmeldung nur bei gleichzeitiger Buchung des Tagungshotels durch die Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH möglich und beinhaltet die jeweilige Anzahl der Übernachtungen und den Bezug aller gastronomischen Leistungen für die gesamte Seminardauer.

Anmeldestornierung

Die Absage eines bereits gebuchten Seminars muss schriftlich per E-Mail an seminare@betriebsraete-bildung.de erfolgen. Bei einem Rücktritt, der uns spätestens 5 Wochen vor Seminarbeginn erreicht, entstehen verbindlich angemeldeten Teilnehmenden keine Kosten. Nach dieser Zeit werden 50 % der Kursgebühr in Rechnung gestellt. Bei kurzfristiger Stornierung ab dem 14. Tag vor Veranstaltungsbeginn oder bei Nichterscheinen zum Seminar ohne Stornierung sind wir berechtigt, die vollen Seminarkosten zu erheben. Zudem behalten wir uns vor, eine Bearbeitungsgebühr für die Stornierung von 75,-€ zu erheben.

Für Seminare mit kurzer Anmeldefrist können abweichende Stornierungsbedingungen gelten. In diesem Fall sind die Stornierungsbedingungen in der Ausschreibung gesondert ausgeführt.

Statt einer Stornierung besteht die Möglichkeit, eine/n Ersatzteilnehmer*in zu benennen, so dass eventuelle Stornierungskosten vermieden werden können.

Seminarabsage und Änderungen

Die Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH behält sich vor, bei Vorliegen wichtiger Gründe, z. B. zu geringer Zahl von Teilnehmer*innen oder Verhinderung der Referent*innen – auch kurzfristig – Seminare abzusagen oder Änderungen

AGB UND TEILNAHMEBEDINGUNGEN

(STAND 28.10.2022*)

hinsichtlich der Referent*innen und des Tagungsortes vorzunehmen. Daher empfehlen wir ausdrücklich, Fahrkarten zur Anreise erst nach erfolgter Einladung zum Seminar zu erwerben. Die durch eine Seminarabsage eventuell entstandenen Kosten werden nicht erstattet.

Die Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH behält sich vor, notwendige inhaltliche und/oder organisatorische Änderungen vorzunehmen, soweit diese den Gesamtcharakter der Veranstaltung nicht wesentlich verändern. Im Bedarfsfall sind wir berechtigt, den/die ursprünglich vorgesehene/n Referent*innen durch eine gleichqualifizierte Person zu ersetzen.

Ordnungsgemäßer Betriebsratsbeschluss

Erfolgt die Teilnahme aufgrund eines Betriebsratsbeschlusses nach § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX, erhalten die Teilnehmenden mit der Einladung eine detaillierte Kosteninformation über Seminar-, Verpflegungs- und – falls erforderlich – Übernachtungskosten. Entsprechend § 40 Abs. 1 BetrVG hat der Arbeitgeber diese Kosten zu erstatten. Voraussetzung für eine Teilnahme und den Erstattungsanspruch durch den Arbeitgeber ist, dass der Betriebsrat einen Entsendungsbeschluss fasst und den Arbeitgeber über die Entsendung rechtzeitig informiert. Bei Einwendungen des Arbeitgebers gegen den Entsendungsbeschluss bitten wir um Rückmeldung.

Für einen ordnungsgemäßen Beschluss ist folgendes zu beachten:

1. eine ordnungsgemäße Einladung zur Betriebsrats-sitzung (die Beschlussfassung über die Schulungsteilnahme muss als Tagesordnungspunkt aufgeführt sein);
2. die Erforderlichkeit der Qualifizierungsmaßnahme für die Betriebsratsarbeit prüfen;
3. den Beschluss im Protokoll festhalten (Name des Teilnehmenden, Bezeichnung des Seminars, Datum des Seminars);
4. die rechtzeitige schriftliche Mitteilung an den Arbeitgeber (es muss dem Arbeitgeber mitgeteilt werden, dass die in der Schulung vermittelten Kenntnisse für die Tätigkeit des Betriebsrates erforderlich sind).

Für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung gilt dies entsprechend. Für die Schwerbehindertenvertretungen und deren StellvertreterInnen gelten die Bestimmungen nach § 179.4 und 8 SGB IX.

Für Mitglieder von Wahlvorständen zur Betriebsratswahl, zur Wahl der Schwerbehindertenvertretung und zur Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung gelten die Bestimmungen nach den §§ 20.3 und § 37.6 BetrVG und § 177.5 SGB IX.

AGB UND TEILNAHMEBEDINGUNGEN

(STAND 28.10.2022*)

Seminargebühren/Hotelkosten

Seminar- und Hotelgebühren verstehen sich pro Person. Die Seminargebühr ist gem. § 4 Nr. 22 UStG steuerfrei; die Hotelkosten – Leistungen für Tagungsort, Unterkunft und Verpflegung unterliegen der gesetzlich geltenden Umsatzsteuer. Preisabweichungen behalten wir uns vor. Reisekosten werden von der BR-B Sachsen nicht übernommen. Die Kosten für die An- und Abreise müssen direkt mit dem Arbeitgeber abgerechnet werden.

Rechnungslegung und Zahlung

Eine Seminarrechnung wird nach Seminarende, bei 2-teiligen Seminaren nach Ende des jeweiligen Seminteils von uns erstellt. Bei Betrieben mit Bestellwesen bitten wir um die Zusendung der Bestellung bis zwei Wochen vor Seminarbeginn unter Angabe einer Rechnungsanschrift mit Organisationseinheitsnummer oder anderen betriebsintern relevanten Bestellangaben. Der Rechnungsbetrag ist sofort und ohne Abzug fällig. Anderweitige Regelungen, insbesondere abweichende Fälligkeits- und Zahlungsvereinbarungen, werden von uns nicht akzeptiert.

Haftung

Die Teilnahme am Seminar erfolgt auf eigene Gefahr. Es wird die Haftung für Unfälle und Diebstähle jeglicher Art

während der An- und Abreise und für die Dauer des Seminars ausgeschlossen.

Datenverarbeitung und Datenschutzerklärung

Es gilt die aktuelle Datenschutzerklärung der Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH. Diese kann unter www.betriebsraetebildung.de/datenschutz eingesehen werden.

Datenverarbeitung und Datenschutzhinweise für die Buchung von Seminaren

Mit Auftragserteilung stimmt der Kunde der Verarbeitung der zur Auftragsdurchführung und Rechnungsstellung benötigten personenbezogenen Daten zu. Die Daten werden gemäß Datenschutzerklärung der BR-B Sachsen gespeichert und verarbeitet.

Weiterleitung der Daten an Dritte

Weiterleitung der Daten an Tagungsstätte/Hotels

Bei Seminaren in Hotels mit Übernachtung übermitteln wir dem Hotel Ihre Daten für die Zimmerbelegung.

Weiterleitung der Daten an Referent:innen

Zur Seminaredurchführung übermitteln wir Ihre Daten in Form einer Teilnehmer:innenliste (Name, Vorname, Firma) an die/den jeweils zuständigen Referent:innen des Seminars.

AGB UND TEILNAHMEBEDINGUNGEN

(STAND 28.10.2022*)

Fotografie

Während den Veranstaltungen fotografieren wir. Die Fotos können in der Seminardokumentation veröffentlicht werden. Wenn Sie das nicht möchten, teilen Sie es bitte unseren Referent*innen zu Beginn der Veranstaltung mit.

Buchung eines Seminars

Wenn Sie bei uns ein Seminar buchen, erheben wir folgende Informationen (Pflicht/freiwillig Angabe*):

- Name, Vorname (Teilnehmende)
- E-Mail Adresse (Teilnehmende)*
- E-Mail Adresse für die Anmeldung
- Funktion im Gremium: Betriebsrats, Jugend- und Auszubildendenvertretung, Schwerbehindertenvertretung, Sonstiges
- Informationen, die für die Geltendmachung der Kostenfreistellung durch den Arbeitgeber notwendig sind
- Arbeitgeber, Firmenanschrift
- Rechnungsanschrift
- Ansprechpartner:in für die Rechnungslegung*
- Telefonnummer*

Die Verarbeitung dieser Daten erfolgt,

- um Sie als unseren Kunden identifizieren zu können
- um die Buchung eines Seminars zu organisieren und durchzuführen
- zur Korrespondenz mit Ihnen
- zur Rechnungsstellung
- zur Geltendmachung von Freistellungsansprüchen von den Seminarkosten
- zur Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs, insbesondere auch bei Support Anfragen, soweit es erforderlich ist

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Ihren Auftrag hin und ist nach Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. b DSGVO zu den genannten Zwecken für die angemessene Bearbeitung Ihres Auftrags und für die beidseitige Erfüllung von Verpflichtungen aus dem Auftragsverhältnis erforderlich.

NOTIZEN

NOTIZEN

NOTIZEN

Impressum

Herausgeber:

Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH

Königsbrücker Straße 70, 2. HH, D-01099 Dresden

Redaktion:

Gunda Fischer

Fotos:

Adobe Stock, PantherMedia, iStock, Unsplash, BR-B Sachsen

Druck:

Flyeralarm, PEFC™-Zertifizierung

November 2022

© 2022 | Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH



Betriebsräte Bildung Sachsen gGmbH
Königsbrücker Straße 70, 2. HH
D-01099 Dresden
Tel. +49 (0) 351 210 954 0
Fax +49 (0) 351 210 954 11
info@betriebsraete-bildung.de
www.betriebsraete-bildung.de



**BETRIEBSRÄTE
BILDUNG
SACHSEN**

The logo consists of a white pennant shape pointing to the left, with a red triangle at its base. The text "BETRIEBSRÄTE BILDUNG SACHSEN" is written in bold black capital letters across the pennant.